

Số 225 -KH/ThU

## KẾ HOẠCH

**Thực hiện Quy định số 28-QĐ/TU ngày 27/12/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ trên địa bàn thành phố**

-----

Căn cứ Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị và Quy định số 28-QĐ/TU ngày 27/12/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ,

Ban Thường vụ Thành uỷ xây dựng kế hoạch về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ trên địa bàn thành phố như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

#### 1. Mục đích:

Nâng cao nhận thức các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và các tầng lớp Nhân dân về ý nghĩa, sự cần thiết, tầm quan trọng của việc kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ, nhất là nhận biết đúng, đủ các hành vi tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; nắm vững quy định, nhiệm vụ, trách nhiệm của từng tập thể, cá nhân trong kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ. Từ đó tạo sự thống nhất trong hành động và quyết tâm thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Quy định số 114-QĐ/TW của Bộ Chính trị, Quy định số 28-QĐ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ; góp phần xây dựng Đảng và hệ thống chính trị thành phố trong sạch, vững mạnh; xây dựng đội ngũ cán bộ thành phố có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ đáp ứng yêu cầu phát triển của thành phố trong giai đoạn mới.

#### 2. Yêu cầu:

- Việc triển khai Quy định số 114-QĐ/TW của Bộ Chính trị, Quy định số 28-QĐ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ phải kiên quyết, kiên trì, thường xuyên, liên tục, quyết tâm cao, tích cực, chủ động, có trọng tâm, trọng điểm, thực hiện đồng bộ với các Nghị quyết, Chỉ thị, Quy định của Trung ương, Tỉnh uỷ, Thành uỷ về công tác cán bộ; gắn với việc thực hiện Kết luận 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) về *đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”*, Kết luận 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về *tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII*

*“Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”*; các quy định về trách nhiệm nêu gương; phát huy sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị và toàn dân trong thực hiện Quy định 114-QĐ/TW của Bộ Chính trị.

- Các cấp ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, tổ chức, đơn vị, trước hết là người đứng đầu phải tiên phong, gương mẫu, nâng cao ý thức trách nhiệm, tự phê bình và phê bình trong công tác cán bộ, khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm; tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW của Bộ Chính trị, Quy định số 28-QĐ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch này.

## **II. NỘI DUNG:**

### **1. Công tác tổ chức, nghiên cứu, quán triệt:**

Cấp ủy, các tổ chức cơ sở Đảng trực thuộc Thành ủy, cơ quan, tổ chức, đơn vị tổ chức nghiên cứu, quán triệt sâu sắc nội dung trong Quy định số 114-QĐ/TW của Bộ Chính trị, Quy định số 28-QĐ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch này đến các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên và các tầng lớp Nhân dân bằng các hình thức phù hợp.

### **2. Nhiệm vụ thực hiện:**

#### ***2.1. Nâng cao nhận thức trách nhiệm của cán bộ, đảng viên về việc kiểm soát quyền lực và phòng chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ:***

Cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, tổ chức quán triệt và cụ thể hóa theo thẩm quyền; lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm các nguyên tắc, quy định, quy trình, quy chế, quyết định, kết luận của Trung ương, của Tỉnh ủy, của Thành ủy về công tác cán bộ cũng như việc kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; thực hiện dân chủ, công khai, minh bạch công tác cán bộ.

#### ***2.2. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, thực hiện nghiêm các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ:***

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, người đứng đầu, cán bộ tham mưu phải nắm vững, thực hiện đầy đủ, tuân thủ các nguyên tắc, quy định, quy trình, quy chế của Đảng và pháp luật của Nhà nước để lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện tốt việc kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ gồm tuyển dụng, đánh giá, lấy phiếu tín nhiệm, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, tuyển chọn, bố trí, phân công, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu ứng cử, tái cử, điều động, luân chuyển, biệt phái; cho thôi giữ chức vụ, thôi làm nhiệm vụ; tạm đình chỉ, đình chỉ chức vụ, cho từ chức, miễn nhiệm, cách chức; khen thưởng, kỷ luật; kiểm tra, giám sát, giải quyết khiếu nại, tố cáo; thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ và bảo vệ chính trị nội bộ.

- Tập trung rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành theo thẩm quyền quy định, quy trình, quy chế, quyết định về công tác cán bộ, bảo đảm chủ trương, nguyên tắc của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ; xác định rõ trách nhiệm tập thể, cá

nhân trong từng khâu của công tác cán bộ, bảo đảm khách quan, công khai, minh bạch.

- Nâng cao đạo đức công vụ, văn hóa liêm chính, văn hoá công sở, tính chuyên nghiệp của đội ngũ cán bộ. Đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi những hành vi tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; kiên quyết không đề xuất, quyết định những nhân sự không bảo đảm nguyên tắc, quy định, quy trình, điều kiện, tiêu chuẩn, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý; không bố trí người có quan hệ gia đình đồng thời đảm nhiệm các chức danh liên quan theo quy định tại Khoản 5, Điều 6, Quy định 28-QĐ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ.

- Nêu cao ý thức trách nhiệm tự phê bình và phê bình của tập thể, cá nhân cán bộ, đảng viên trong công tác tổ chức cán bộ, khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm; nghiêm cấm việc trực tiếp hoặc thông qua người khác, phương tiện truyền thông đại chúng, mạng xã hội để lan truyền thông tin không đúng sự thật, tố cáo sai sự thật nhằm đề cao bản thân, hạ thấp uy tín người khác trong công tác cán bộ. Đề cao vai trò, trách nhiệm nêu gương của tập thể lãnh đạo, nhất là người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng và cán bộ làm công tác tham mưu về tổ chức, cán bộ; bảo đảm dân chủ, công khai, khách quan, minh bạch; nâng cao trách nhiệm cá nhân trong thảo luận và quyết định theo đa số.

- Bảo vệ, khen thưởng kịp thời cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo vi phạm trong công tác cán bộ. Xử lý nghiêm người lợi dụng việc kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ để tố cáo, lan truyền thông tin sai sự thật nhằm hạ uy tín người khác.

- Thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ tham mưu, theo dõi, phụ trách công tác cán bộ vi phạm kỷ luật, có dư luận xấu hoặc khi cần thiết. Gương mẫu, tự giác báo cáo việc xem xét, bố trí nhân sự là người có quan hệ gia đình vào vị trí người đứng đầu cơ quan, đơn vị trực thuộc; giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý khác.

- Tập trung thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ Đảng; tiến hành rà soát, thẩm tra, thẩm định, xác minh, kết luận rõ tiêu chuẩn chính trị đối với cán bộ thuộc thẩm quyền; đề xuất cụ thể mức độ sử dụng, bố trí đề cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định theo đúng Quy định số 58-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị “Một số vấn đề về công tác bảo vệ chính trị nội bộ Đảng” để phục vụ công tác quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.

### ***2.3. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ:***

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị thường xuyên kiểm tra, giám sát cơ quan cấp dưới và cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý; chấn chỉnh, xử lý kịp thời, nghiêm minh hành vi vi phạm; nắm chắc tình hình, dư luận trong cán bộ, đảng viên và Nhân dân, kịp thời xem xét, giải quyết góp phần nâng cao hiệu quả công tác cán bộ.

- Thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo việc tự kiểm tra, tự đánh giá, rà soát, kịp

thời chấn chỉnh và xử lý theo thẩm quyền đối với các tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trực thuộc có những sai sót, vi phạm trong công tác cán bộ. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nghị quyết chuyên đề về công tác cán bộ của Trung ương, của Tỉnh ủy, Thành ủy, cũng như các quy định về trách nhiệm nêu gương, trước hết là người đứng đầu, cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

- Nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát thực hiện các quy định của Đảng các cấp. Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra định kỳ, đột xuất trong công tác cán bộ theo quy định; coi trọng cảnh báo, phòng ngừa, chủ động phòng ngừa và kiên quyết xử lý nghiêm sai phạm, “không có vùng cấm, vùng trống, không có ngoại lệ, không có đặc quyền”.

**2.4. Phát huy vai trò, trách nhiệm của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội, cơ quan dân cử, cơ quan truyền thông báo chí và Nhân dân trong việc tham gia giám sát, kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.** Kịp thời phản ánh, kiến nghị các cơ quan có thẩm quyền để kiểm tra, xử lý các hành vi vi phạm theo quy định.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

**1. Cấp ủy, tổ chức Đảng, cơ quan, đơn vị trực thuộc:** Căn cứ Quy định 114-QĐ/TW của Bộ Chính trị, Quy định số 28-QĐ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch này, các cấp ủy, tổ chức đảng, các cơ quan, tổ chức, đơn vị tổ chức phổ biến, tuyên truyền, quán triệt và xây dựng kế hoạch cụ thể hóa theo thẩm quyền, phù hợp với tình hình thực tế của địa phương; thường xuyên chỉ đạo kiểm tra, giám sát, tổ chức thực hiện có hiệu quả và định kỳ vào tháng 11 hàng năm, báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Thành ủy (qua Ban Tổ chức Thành ủy).

**2. Hội đồng nhân dân thành phố:** làm tốt công tác giám sát việc thực hiện; kiến nghị, đề xuất cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung các văn bản quy phạm pháp luật liên quan về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

**3. Ủy ban nhân dân thành phố:** chỉ đạo rà soát, thực hiện các văn bản có liên quan công tác cán bộ đảm bảo chặt chẽ, đồng bộ, thống nhất với Quy định 114-QĐ/TW của Bộ Chính trị, Quy định 28-QĐ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; tăng cường thanh tra, kiểm tra công tác cán bộ theo phân cấp quản lý; chỉ đạo các địa phương, cơ quan, đơn vị tự kiểm tra, kịp thời chấn chỉnh những hạn chế trong công tác cán bộ; đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành, thực thi nhiệm vụ; giải quyết kịp thời, dứt điểm đơn, thư khiếu nại, tố cáo về công tác cán bộ; có cơ chế phát huy vai trò giám sát của Nhân dân, bảo vệ, khen thưởng các tập thể, cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo các vấn đề liên quan đến công tác cán bộ, kiểm soát quyền lực nhà nước và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

**4. Ban Tổ chức Thành ủy:** chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy rà soát, thực hiện công tác cán bộ đảm bảo đồng bộ, chặt chẽ, thống nhất với Quy định số 114-QĐ/TW của Bộ Chính trị, Quy định 28-QĐ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; tham mưu kiểm tra, giám sát việc thực hiện

Quy định 114-QĐ/TW của Bộ Chính trị; kịp thời nắm tình hình, phát hiện, hướng dẫn, hỗ trợ tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho các địa phương, cơ quan, đơn vị trong tổ chức thực hiện công tác cán bộ đảm bảo chặt chẽ, đúng nguyên tắc, quy trình, quy định; đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, thực hiện công tác tổ chức, cán bộ; thường xuyên theo dõi, đôn đốc, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Ban Tổ chức Thành ủy, kịp thời chấn chỉnh, xử lý nghiêm các hành vi sai phạm.


Định kỳ hàng năm báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy tình hình thực hiện Kế hoạch này.

**5. Ủy ban Kiểm tra Thành ủy:** tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định 114-QĐ/TW của Bộ Chính trị, Quy định 28-QĐ/TW của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; theo dõi, hướng dẫn các cấp ủy, tổ chức đảng thực hiện quy trình xử lý kỷ luật đối với tập thể, cá nhân vi phạm theo phân cấp quản lý; chỉ đạo UBKT cấp cơ sở kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định 114-QĐ/TW, Quy định 28-QĐ/TW của Ban Thường vụ Tỉnh ủy xử lý kỷ luật theo thẩm quyền hoặc đề nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý những tập thể, cá nhân vi phạm.

**6. Ban Tuyên giáo Thành ủy:** chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan phổ biến, tuyên truyền, quán triệt việc thực hiện Quy định 114-QĐ/TW của Bộ Chính trị, Quy định 28-QĐ/TW của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch này đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị; tuyên truyền, phổ biến các gương điển hình, mô hình mới, cách làm hay, hiệu quả trong tổ chức thực hiện Quy định 114-QĐ/TW của Bộ Chính trị, đồng thời phản ánh những địa phương, cơ quan, đơn vị thực hiện chưa tốt, chưa nghiêm; đẩy mạnh đấu tranh, ngăn chặn, phản bác, xử lý nghiêm, kịp thời những luận điệu sai trái, xuyên tạc, bịa đặt của các thế lực thù địch, phần tử cơ hội lợi dụng những hạn chế trong công tác cán bộ và của cán bộ để phá hoại, chia rẽ, gây mất đoàn kết nội bộ, bôi xấu, hạ thấp uy tín của cán bộ.

**7. Ban Dân vận Thành ủy:** phối hợp với Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố và các tổ chức chính trị - xã hội thành phố tuyên truyền, phổ biến Quy định 114-QĐ/TW của Bộ Chính trị, Quy định 28-QĐ/TW của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch này đến đoàn viên, hội viên và Nhân dân; nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác dân vận của Đảng, dân vận chính quyền, trong đó chú trọng cải cách thủ tục hành chính, xây dựng đạo đức, phong cách làm việc của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

**8. Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội thành phố:** tổ chức tuyên truyền, phổ biến Quy định 114-QĐ/TW của Bộ Chính trị, Quy định 28-QĐ/TW của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch này đến đoàn viên, hội viên; xây dựng kế hoạch, hướng dẫn các tổ chức liên quan thực hiện việc giám sát thực hiện Quy định 114-QĐ/TW của Bộ Chính trị; tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội theo Quyết định số 217, 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên; đề xuất cơ quan có thẩm quyền xem xét, xử

lý các trường hợp vi phạm qua giám sát hoặc từ thông tin phản ánh của Nhân dân. 

**Nơi nhận:**

- Thường trực Tỉnh ủy,
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Các đồng chí Ủy viên BTV Thành ủy,
- Các đồng chí Thành ủy viên,
- Thường trực HĐND, lãnh đạo UBND thành phố,
- Các Ban Xây dựng Đảng, Văn phòng Thành ủy,
- Trung tâm Chính trị thành phố,
- MTTQ, các đoàn thể CT-XH thành phố,
- Các phòng, ban, đơn vị thuộc thành phố,
- Các TCCS Đảng trực thuộc,
- Lưu VT.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ**



**Ngô Thị Mỹ Lợi**