

Số 227 -KH/Thu

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thành phố Đà Lạt, giai đoạn 2024 - 2025

- Căn cứ Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ;
- Căn cứ Quy định số 164-QĐ/TW, ngày 01/02/2013 của Bộ Chính trị về chế độ bồi dưỡng, cập nhật kiến thức đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp;
- Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP, ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP, ngày 18/10/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP, ngày 01/9/2017 của Chính phủ;
- Căn cứ Quyết định số 163/QĐ-TTg, ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2025; Quyết định số 1659/QĐ-TTg, ngày 19/11/2019 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2019 - 2030”; Chỉ thị số 28/CT-TTg, ngày 18/9/2018 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với cán bộ, công chức, viên chức;
- Căn cứ Kế hoạch số 80-KH/TU, ngày 18/4/2023 của Tỉnh ủy Lâm Đồng về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, viên chức tỉnh Lâm Đồng giai đoạn 2023 - 2025;
- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ thành phố Đà Lạt lần thứ XII, nhiệm kỳ 2020 - 2025,

Ban Thường vụ Thành ủy ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của thành phố, giai đoạn 2024 - 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nhằm trang bị lý luận chính trị và những kiến thức cơ bản về kỹ năng lãnh đạo, quản lý, kinh nghiệm thực thi công vụ cho đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trong thời kỳ mới, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ chuyên nghiệp, chuẩn hóa về tiêu chuẩn, có bản lĩnh chính trị vững vàng, có kiến thức, kỹ năng, tư duy đổi mới, đủ năng lực lãnh đạo, quản lý đáp ứng yêu cầu, thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị của thành phố.

- Cấp ủy Đảng thống nhất lãnh đạo, quản lý công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo thẩm quyền phân cấp. Đẩy mạnh đa dạng hình thức đào tạo, bồi dưỡng và tăng cường xã hội hóa công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng của thành phố phải trên cơ sở quy hoạch cán bộ; xuất phát từ yêu cầu nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị; bảo đảm nâng cao chất lượng, đúng đối tượng, tiết kiệm ngân sách; chú trọng đào tạo, bồi dưỡng cập nhật kiến thức mới, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, điều hành và kinh nghiệm thực tiễn trong thực thi công vụ của cán bộ các cấp; kết hợp chặt chẽ giữa đào tạo, bồi dưỡng với quy hoạch, bố trí, sử dụng cán bộ và vị trí việc làm của từng cán bộ.

II. PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG

1. Phạm vi

- Đào tạo, bồi dưỡng trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị; quản lý nhà nước, quốc phòng, an ninh; bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý; ngoại ngữ, tiếng dân tộc thiểu số, công nghệ thông tin; cập nhật kiến thức mới cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Thời gian thực hiện đào tạo, bồi dưỡng từ năm 2024 đến năm 2025.

2. Đối tượng

- Cán bộ, công chức, viên chức đang công tác trong các cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, lực lượng vũ trang thành phố; người làm việc trong doanh nghiệp nhà nước.

- Cán bộ, công chức phường, xã và người hoạt động không chuyên trách phường, xã.

- Đại biểu hội đồng nhân dân các cấp.

III. MỤC TIÊU ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ

1. Mục tiêu tổng quát

Đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là đội ngũ cán bộ chủ chốt trong hệ thống chính trị từ thành phố đến cơ sở và dự nguồn có quy mô, cơ cấu, chất lượng cao, có phong cách làm việc chuyên nghiệp, hiện đại; có khả năng hội nhập quốc tế để thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội; nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao, nguồn nhân lực công nghệ thông tin để triển khai hiệu quả chính quyền điện tử, chính quyền số, đô thị thông minh, kinh tế số, bảo đảm quốc phòng, an ninh; xây dựng Đảng và hệ thống chính trị của thành phố, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội trong điều kiện hội nhập quốc tế; đồng thời, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, dự nguồn đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm, đảm bảo sự kế thừa giữa các thế hệ và cân đối nguồn nhân lực theo ngành, lĩnh vực.

2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2025

2.1. Đối với cán bộ, công chức cấp thành phố

- Đảm bảo 100% cán bộ, công chức được bồi dưỡng đáp ứng tiêu chuẩn chức

vụ lãnh đạo, quản lý trước khi được bổ nhiệm, bổ nhiệm lại¹; 100% cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn quy định trước khi bổ nhiệm ngạch công chức.

- Bảo đảm hằng năm, ít nhất 80% cán bộ, công chức được cập nhật kiến thức pháp luật, được bồi dưỡng về đạo đức công vụ; 70% được bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, phương pháp thực thi công vụ².

- 100% cán bộ lãnh đạo, quản lý được bồi dưỡng cập nhật kiến thức mới theo Quy định số 164-QĐ/TW, ngày 01/02/2013 của Bộ Chính trị.

- Tỷ lệ cán bộ, công chức có trình độ sau đại học cấp thành phố đạt từ 15% trở lên³.

- Hằng năm, cán bộ, công chức cấp thành phố được bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo yêu cầu vị trí việc làm đạt 80%⁴.

- Phần đầu đến năm 2025, có 25% cán bộ, công chức (*tập trung vào cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý từ cấp phòng và tương đương trở lên dưới 40 tuổi*) đạt trình độ ngoại ngữ bậc 4 trở lên theo quy định⁵.

2.2. Đối với viên chức

- Bảo đảm 100% viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý được bồi dưỡng năng lực, kỹ năng quản lý đảm bảo tiêu chuẩn chức vụ trước khi bổ nhiệm.

- Hằng năm, ít nhất 60% viên chức được bồi dưỡng về đạo đức nghề nghiệp; cập nhật nâng cao kiến thức, kỹ năng nghề nghiệp chuyên ngành⁶.

- Phần đầu đến năm 2025, có 60% viên chức và 50% viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đạt trình độ ngoại ngữ bậc 4 trở lên theo quy định⁷.

- Có 100% trạm y tế xã, phường có bác sỹ công tác thường xuyên tại trạm; có 15% viên chức là bác sỹ, được sỹ được đào tạo sau đại học; có 8,5 - 9 bác sỹ/vạn dân; 1,2 - 1,5 được sỹ đại học/vạn dân⁸.

- Có 100% giáo viên mầm non có trình độ đạt chuẩn, trong đó có 78% giáo viên có trình độ đào tạo trên chuẩn (*trình độ đại học trở lên*). Có 85% giáo viên tiểu học có trình độ đạt chuẩn (*trình độ đại học*), trong đó có 1% giáo viên có trình độ trên chuẩn (*trình độ thạc sỹ trở lên*). Có 90% giáo viên trung học cơ sở đạt chuẩn, trong đó 1,5% giáo viên có trình độ trên chuẩn. Phần đầu có 13% giáo viên

¹ Chỉ thị số 28/CT-TTg ngày 18/9/2018 của Thủ tướng Chính phủ.

² Quyết định số 163/QĐ-TTg, ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2025.

³ Theo Nghị quyết số 20-NQ/TU, ngày 25/7/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030.

⁴ Theo Nghị quyết số 20-NQ/TU, ngày 25/7/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030.

⁵ Theo các chỉ tiêu đã được Trung ương đề ra tại Quyết định 1659/QĐ-TTg ngày 19/11/2019 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án "Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2019 - 2030".

⁶ Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2025.

⁷ Theo các chỉ tiêu đã được Trung ương đề ra tại Quyết định 1659/QĐ-TTg ngày 19/11/2019 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án "Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2019 - 2030".

⁸ Theo Nghị quyết số 20-NQ/TU, ngày 25/7/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030.

trung học phổ thông đạt trình độ thạc sĩ trở lên⁹.

2.3. Đối với cán bộ, công chức cấp xã

- Hàng năm, ít nhất 60% cán bộ, công chức cấp xã được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, phương pháp, đạo đức công vụ¹⁰.

- Phần đầu đến hết năm 2025:

+ 65% cán bộ, công chức cấp xã có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên¹¹.

+ Bảo đảm hằng năm, cán bộ, công chức cấp xã được bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo yêu cầu vị trí việc làm đạt 60%¹².

+ 100% cán bộ, công chức người Kinh công tác từ 05 năm trở lên tại vùng có đồng bào dân tộc thiểu số sinh sống sử dụng được ít nhất một thứ tiếng dân tộc thiểu số tại địa bàn công tác¹³.

+ Có 20% cán bộ, công chức cấp xã và 15% cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý cấp xã dưới 40 tuổi công tác tại các địa bàn hoặc lĩnh vực có yêu cầu sử dụng ngoại ngữ đạt trình độ ngoại ngữ bậc 3 trở lên theo quy định¹⁴.

- Người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã được bồi dưỡng cập nhật và nâng cao kỹ năng, phương pháp hoạt động ít nhất 01 lần trong thời gian 02 năm¹⁵.

IV. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Về đào tạo

1.1. Đào tạo lý luận chính trị

Thực hiện theo Quy định số 57-QĐ/TW, ngày 08/02/2022 của Ban Bí thư quy định về đối tượng, tiêu chuẩn và phân cấp đào tạo lý luận chính trị và Nghị quyết, quy định, phân bổ chỉ tiêu của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

1.2. Đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ

- *Đào tạo sau đại học*: Tập trung đào tạo cho cán bộ quy hoạch lãnh đạo, quản lý thành phố và ở một số ngành, lĩnh vực có tính chất chuyên sâu như: Giáo dục, đào tạo, y tế, thông tin và truyền thông, khoa học và công nghệ, tài nguyên và môi trường, nông nghiệp và phát triển nông thôn, quản lý phát triển đô thị, quy hoạch kiến trúc, luật... khuyến khích tự đào tạo chuyên môn sau đại học bằng nguồn kinh phí cá nhân, học bổng ngoài nhà nước.

- Đào tạo trình độ đại học, cao đẳng cho cán bộ, công chức cấp xã là người dân tộc thiểu số: Theo các đề án, kế hoạch do Trung ương, tỉnh ban hành hoặc theo

⁹ Theo Nghị quyết số 20-NQ/TU, ngày 25/7/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030.

¹⁰ Quyết định số 163/QĐ-TTg, ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2025.

¹¹ Theo Nghị quyết số 20-NQ/TU, ngày 25/7/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030.

¹² Theo Nghị quyết số 20-NQ/TU, ngày 25/7/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030.

¹³ Quyết định số 163/QĐ-TTg, ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2025.

¹⁴ Theo các chỉ tiêu đã được Trung ương đề ra tại Quyết định 1659/QĐ-TTg ngày 19/11/2019 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án "Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2019 - 2030".

¹⁵ Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2025.

yêu cầu chuẩn hóa về trình độ của cơ quan Nhà nước có thẩm quyền; viên chức ngành giáo dục nhằm đáp ứng trình độ đạt chuẩn của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở theo Luật Giáo dục năm 2019; viên chức ngành y tế và một số ngành nghề đặc thù do còn thiếu nhân lực; cán bộ, công chức thành phố trong trường hợp cơ quan, đơn vị được tổ chức, sắp xếp lại mà không thể bố trí được công việc phù hợp với chuyên môn đã được đào tạo trước đó; đào tạo văn bằng hai phù hợp với công việc đang thực hiện do hệ thống Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh và Học viện Hành chính Quốc gia tổ chức.

2. Về bồi dưỡng

2.1. Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý.
- Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức; kỹ năng, phương pháp quản lý chuyên ngành; kiến thức, phương pháp thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao.
- Cập nhật kiến thức pháp luật, văn hóa công sở, nâng cao ý thức đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp.
- Cập nhật và nâng cao kiến thức, năng lực hội nhập quốc tế.

2.2. Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; cán bộ đương chức và dự nguồn

Bồi dưỡng, cập nhật những vấn đề mới trong chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; kiến thức mới về khoa học lãnh đạo, quản lý, kinh nghiệm về công tác xây dựng Đảng, quản lý nhà nước, phát triển kinh tế - xã hội cho đội ngũ cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý nhằm nâng cao nhận thức chính trị, tư tưởng, đạo đức lối sống, năng lực công tác, khả năng nắm bắt, tổng kết, giải quyết những vấn đề mới đặt ra trong thực tiễn; tiếp tục hoàn thiện kỹ năng lãnh đạo, quản lý và năng lực điều hành; qua đó nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong thời kỳ mới.

2.3. Bồi dưỡng về công tác xây dựng Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội:

Bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng công tác xây dựng Đảng và bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho chức danh Bí thư, Phó Bí thư Thành ủy; trưởng, phó các Ban Xây dựng Đảng Thành ủy; Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra và Chánh, Phó Chánh Văn phòng Thành ủy. Bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho lãnh đạo Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội thành phố; trưởng, phó các cơ quan, đơn vị (*hoặc quy hoạch*) chức danh Thành ủy viên... và bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ, công chức, viên chức theo các quyết định, đề án, kế hoạch của Trung ương và của tỉnh.

2.4. Bồi dưỡng đối với đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp

Đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026 được bồi dưỡng kiến thức pháp luật; kiến thức, kỹ năng và phương pháp hoạt động ít nhất 01 lần trong nhiệm kỳ.

2.5. Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức về quốc phòng và an ninh

Bồi dưỡng và cập nhật kiến thức về quốc phòng và an ninh theo các chương trình quy định cho cán bộ, công chức, viên chức đạt 100% chỉ tiêu, yêu cầu.

2.6. Ngoại ngữ, tiếng dân tộc thiểu số, tin học

- Bồi dưỡng ngoại ngữ, tiếng dân tộc thiểu số

Bồi dưỡng kiến thức ngoại ngữ theo tiêu chuẩn quy định và phân đầu đạt được các mục tiêu tại Quyết định số 1659/QĐ-TTg, ngày 19/11/2019 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án “Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2019 - 2030” và tiếng dân tộc thiểu số cho cán bộ, công chức, viên chức người Kinh công tác tại vùng có đồng bào dân tộc thiểu số sinh sống.

- Bồi dưỡng tin học

Khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức tự học theo chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin nâng cao nhằm đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số. Tổ chức bồi dưỡng tin học nâng cao cho đối tượng cán bộ lãnh đạo, quản lý đáp ứng yêu cầu thực tiễn về ứng dụng công nghệ thông tin trong điều hành, lãnh đạo, quản lý và vận hành chính quyền số.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. UBND thành phố chỉ đạo

- **Phòng Nội vụ:** Chủ trì tham mưu UBND thành phố quản lý nhà nước về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo chức năng, nhiệm vụ; hàng năm, đề xuất, cụ thể hóa kế hoạch của Ban Thường vụ Thành ủy để triển khai thực hiện; phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy về tình hình, kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ của thành phố. Phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan xây dựng dự toán kinh phí thực hiện nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng gửi Phòng Tài chính – Kế hoạch thẩm định, trình UBND thành phố xem xét, quyết định. Phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ theo chức danh công chức khối nhà nước. Thực hiện nghiêm việc thẩm định tiêu chuẩn, đối tượng cán bộ được cử đi đào tạo, bồi dưỡng theo phân cấp quản lý; thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ thuộc thẩm quyền; tổ chức các hoạt động thi đua và khen thưởng, kỷ luật về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo quy định.

2. Ban Tổ chức Thành ủy

- Tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy quyết định cử cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng.

- Đối với đào tạo cao cấp lý luận chính trị: Tham mưu đối tượng tham gia đào tạo theo phân bổ của Ban Tổ chức Tỉnh ủy, tham mưu Thường trực Thành ủy cử đi đúng theo quy định.

- Đối với các lớp trung cấp lý luận chính trị: Rà soát, tổng hợp danh sách đăng ký của các Tổ chức cơ sở Đảng, tham mưu, xin ý kiến Thường trực Thành ủy, gửi Trường Chính trị tỉnh xét tuyển đảm bảo đúng đối tượng theo quy định.

- Đối với các lớp sơ cấp lý luận chính trị: rà soát, tổng hợp danh sách đăng ký của các tổ chức cơ sở Đảng, phối hợp với Ban Tuyên giáo, Trung tâm Chính trị thành phố tham mưu Thường trực Thành ủy mở lớp theo quy định.

- Đối với các lớp bồi dưỡng, cập nhật kiến thức theo chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý: Căn cứ phân bổ, tham mưu xin ý kiến Thường trực Thành ủy cử tham gia đúng theo yêu cầu.

- Đối với đào tạo sau đại học: Căn cứ thông báo tuyển sinh của các cơ sở giáo dục, phối hợp với Phòng Nội vụ tham mưu, đề xuất quyết định cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo đúng đối tượng, phù hợp với lĩnh vực công tác theo phân cấp quản lý.

- Chủ trì, phối hợp với Ban Tuyên giáo Thành ủy, Phòng Nội vụ, Trung tâm Chính trị thành phố và các cơ quan có liên quan tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hàng năm của thành phố.

- Phối hợp với Phòng Nội vụ rà soát, tổng hợp nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng và quyết định cử cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng theo phân cấp, quy định (*các đồng chí không thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý thuộc khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, khối Nhà nước*).

- Chủ trì, phối hợp với Ban Tuyên giáo Thành ủy, Ủy ban Kiểm tra Thành ủy và các cơ quan liên quan theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Kế hoạch này; định kỳ báo cáo Thường trực Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy theo quy định.

3. Ban Tuyên giáo Thành ủy

Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy, Trung tâm Chính trị thành phố và các cơ quan liên quan thẩm định, hướng dẫn thực hiện nội dung, chương trình đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị, cập nhật kiến thức mới và tổ chức bồi dưỡng theo chức năng, nhiệm vụ.

4. Trung tâm Chính trị thành phố

- Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy, Phòng Nội vụ và các cơ quan liên quan trong việc chiêu sinh, tổ chức đào tạo, bồi dưỡng các lớp theo phân cấp quản lý.

- Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức các lớp đào tạo theo quy định; thường xuyên cập nhật và bổ sung những quan điểm, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước, kiến thức, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, kinh nghiệm xử lý tình huống từ thực tiễn của địa phương vào nội dung giảng dạy của Trung tâm. Thực hiện bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho cán bộ ở cấp xã, thôn, tổ dân phố, nhất là đối với chức danh bí thư chi bộ, trưởng thôn, tổ trưởng tổ dân phố, trưởng ban công tác Mặt trận thôn, tổ dân phố.

- Chủ động nghiên cứu, đổi mới phương pháp giảng dạy, nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trong giai đoạn hiện nay. Thực hiện nghiêm quy chế, quy định về giảng dạy, kiểm tra, thi và đánh giá chất lượng, kết quả học tập của học viên; sử dụng và thanh quyết toán kinh phí theo đúng các quy định.

5. Đảng ủy Quân sự thành phố tham mưu, thực hiện hiện tốt công tác bồi dưỡng kiến thức quốc phòng, an ninh cho các đối tượng theo quy định.

6. Các Tổ chức cơ sở Đảng, các phòng, ban, đơn vị:

- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hàng năm; có trách nhiệm cử đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức theo phân cấp quản lý đi đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức để thực hiện đạt mục tiêu của kế hoạch đề ra.

- Sắp xếp, bố trí thời gian và tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng; bố trí công tác phù hợp đối với cán bộ, công chức, viên lãnh đạo, quản lý sau khi được đào tạo, bồi dưỡng.

Trong quá trình thực hiện kế hoạch, nếu có vướng mắc phát sinh, yêu cầu các TCCS Đảng, cơ quan, đơn vị báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy (qua Ban Tổ chức Thành ủy) để xem xét, điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp; đảm bảo việc thực hiện kế hoạch đạt hiệu quả cao nhất; góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của thành phố./. *Wuuu*

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (báo cáo),
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (nt),
- Thường trực Thành ủy,
- Các đồng chí Ủy viên BTV Thành ủy,
- Các đồng chí Thành ủy viên,
- Thường trực HĐND, UBND thành phố,
- Các Ban Xây dựng Đảng, Văn phòng Thành ủy,
- Trung tâm Chính trị thành phố,
- Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể CT-XH thành phố,
- Các TCCS Đảng trực thuộc,
- Các phòng, ban, đơn vị thuộc thành phố,
- Lưu VT, TC.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Ngô Thị Mỹ Lợi