

*
Số 221-KH/ThU

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình hành động số 77-CTr/TU ngày 06/3/2024 của Tỉnh ủy Lâm Đồng về thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới

Thực hiện Chương trình hành động số 77-CTr/TU ngày 06/3/2024 của Tỉnh ủy Lâm Đồng về thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 45-NQ/TW);

Ban Thường vụ Thành ủy Đà Lạt ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện trên địa bàn thành phố Đà Lạt, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt đầy đủ và triển khai thực hiện các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu của Nghị quyết số 45-NQ/TW, tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động của cán bộ, Đảng viên, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị, các tầng lớp Nhân dân về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức, đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới.

- Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng và hiệu lực, hiệu quả quản lý của các cấp chính quyền; phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức xã hội nghề nghiệp, hội quần chúng và Nhân dân để thực hiện thành công Nghị quyết số 45-NQ/TW.

- Xác định các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu để triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 45-NQ/TW phù hợp với điều kiện thực tế tại địa phương.

2. Yêu cầu:

- Hệ thống chính trị và Nhân dân nhận thức đúng, đầy đủ về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế, xây dựng, phát huy vai trò đội ngũ trí thức có tinh thần yêu nước, ý chí tự lực, tự cường và khát vọng cống hiến để xây dựng và phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu bằng các kế hoạch, đề án, chương trình thực hiện đầy đủ, toàn diện và đồng bộ các nội dung của Nghị quyết số 45-NQ/TW.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung:

- Xây dựng đội ngũ trí thức vững mạnh, năng động, sáng tạo góp phần thực hiện thắng lợi sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế, đảm bảo quốc phòng, an ninh, xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh.

- Tôn trọng và phát huy quyền tự do tư tưởng, học thuật, thực hành dân chủ trong hoạt động nghiên cứu khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo của trí thức vì mục tiêu dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh; tạo môi trường, điều kiện và động lực để phát huy vai trò, sự cống hiến đặc biệt quan trọng của đội ngũ trí thức.

- Phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao để triển khai thực hiện hiệu quả chính quyền điện tử, chính quyền số, đô thị thông minh, nền kinh tế số.

- Có cơ chế, chính sách đột phá nhằm thu hút, trọng dụng, đào tạo, bồi dưỡng trí thức, đặc biệt các chuyên gia, nhà khoa học trên các lĩnh vực thành phố có ưu thế; quan tâm đào tạo, bồi dưỡng lớp trí thức trẻ, kế cận; thúc đẩy mạnh mẽ khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo, tạo bước đột phá về năng suất, chất lượng, sức cạnh tranh của nền kinh tế.

2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030:

- Phát triển đội ngũ trí thức đảm bảo về số lượng và chất lượng, nhất là đội ngũ chuyên gia, nhà khoa học trong các lĩnh vực then chốt, trọng yếu, lĩnh vực mới đáp ứng yêu cầu phát triển trong tình hình mới.

- Có chính sách thu hút nhân tài; đẩy mạnh việc đưa công nghệ thông tin đến vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số nhằm nâng cao khả năng tiếp cận các dịch vụ của đông đảo người dân; mở rộng giao lưu, hợp tác trí thức của địa phương với các nhà khoa học, nhà nghiên cứu trong nước, khu vực và quốc tế...

- Thực hiện các chính sách đảm bảo khả thi, đồng bộ, tạo cơ hội, điều kiện, động lực cho đội ngũ trí thức nâng cao năng lực, trình độ và đóng góp vào sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh Lâm Đồng nói chung và thành phố Đà Lạt nói riêng.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có cơ cấu hợp lý, đáp ứng tiêu chuẩn chức tể - xã hội và hội nhập quốc tế:

- + Tỷ lệ cán bộ, công chức thành phố có trình độ trên đại học đạt từ 20% trở lên; 100% cán bộ, công chức phường, xã có trình độ cao đẳng, đại học trở lên.

- + Có từ 20 - 25% số cán bộ lãnh đạo, quản lý thành phố dưới 40 tuổi.

- + 35% cán bộ, công chức thành phố (*tập trung vào cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý từ cấp phòng và tương đương trở lên dưới 40 tuổi*) đạt trình độ ngoại ngữ bậc 4 trở lên; 30% cán bộ, công chức phường, xã và 25% cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý phường, xã dưới 40 tuổi công tác tại địa bàn hoặc lĩnh vực có yêu cầu sử dụng ngoại ngữ đạt trình độ ngoại ngữ bậc 3. Có 70% viên chức và 60% viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đạt trình độ ngoại ngữ bậc 4 trở lên.

- + 90% giáo viên mầm non có trình độ đào tạo trên chuẩn (*trình độ đại học*

trở lên). 100% giáo viên tiểu học có trình độ đạt chuẩn (*trình độ đại học*), trong đó có 02% giáo viên có trình độ trên chuẩn (*trình độ thạc sĩ trở lên*). Có 100% giáo viên trung học cơ sở có trình độ đạt chuẩn, trong đó 03% giáo viên có trình độ trên chuẩn.

+ 100% trạm y tế các phường, xã có bác sĩ công tác thường xuyên tại trạm; có từ 15% viên chức là bác sĩ, được cử được đào tạo sau đại học; có 9 - 9,5 bác sĩ/vận dân, 1,2 - 1,5 được cử đại học/vận dân; 18% viên chức là bác sĩ, được cử được đào tạo sau đại học.

- Thu hút khoảng 20.000 lao động trực tiếp làm việc tại các doanh nghiệp du lịch dịch vụ; trong đó, có 90% lao động trực tiếp trong các doanh nghiệp du lịch được đào tạo, bồi dưỡng về nghiệp vụ du lịch và ngoại ngữ.

- Có 70% số người dân trong độ tuổi lao động biết và có kỹ năng sử dụng các loại hình dịch vụ công trực tuyến và các dịch vụ số thiết yếu.

- Có khoảng 65% số lao động được đào tạo nghề thuộc nhóm ngành nông, lâm nghiệp.

3. Tầm nhìn đến năm 2045:

- Đội ngũ trí thức, các nhà khoa học của thành phố có bước đột phá về nghiên cứu, chuyển giao, ứng dụng, làm chủ công nghệ khoa học, kỹ thuật tiên tiến, hiện đại. Nâng cao tiềm lực khoa học và công nghệ, chất lượng nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao, tạo cơ sở đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa. Có cơ chế, chính sách nhằm phát huy vai trò của các trung tâm, các viện nghiên cứu, các trường đại học, cao đẳng trên địa bàn tham gia đóng góp vào quá trình phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Có những công trình, giải pháp sáng tạo khoa học, công nghệ tiêu biểu được công nhận, có giá trị hỗ trợ cộng đồng, nâng cao đời sống, góp phần phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội, đảm bảo môi trường, chăm sóc sức khỏe và phục vụ đời sống Nhân dân.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức:

- Tổ chức quán triệt đầy đủ, toàn diện, sâu sắc vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức theo tinh thần Nghị quyết số 45-NQ/TW và Chương trình hành động số 77-CTr/TU ngày 06/3/2024 của Tỉnh ủy Lâm Đồng đến toàn thể cán bộ, Đảng viên, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị và các tầng lớp Nhân dân thành phố; nâng cao nhận thức về tầm quan trọng của việc xây dựng đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Cấp ủy, chính quyền từ thành phố đến phường, xã đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Nghị quyết số 45-NQ/TW và Chương trình hành động số 77-CTr/TU ngày 06/3/2024 của Tỉnh ủy Lâm Đồng; tăng cường vận động, tạo sự đồng thuận của đội ngũ trí thức đối với các đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà

nước. Chú trọng đề cao vinh dự, đạo đức, tinh thần cống hiến, trách nhiệm của trí thức đối với Tổ quốc và dân tộc.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 263/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Lâm Đồng về ban hành Quy định chính sách thu hút và hỗ trợ phát triển nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng đến năm 2030; các cơ quan, địa phương, đơn vị cần xác định cụ thể những ngành, lĩnh vực, địa bàn trọng điểm để đề xuất các chính sách nhằm thu hút, trọng dụng, đãi ngộ thỏa đáng, tôn vinh đội ngũ trí thức, nhất là các nhà khoa học giỏi, chuyên gia có uy tín phù hợp với yêu cầu và thực tiễn của ngành, địa phương. Động viên trí thức phát huy quyền làm chủ, tham gia đóng góp cho quá trình hoạch định chính sách, xây dựng tầm nhìn, chiến lược, quy hoạch, kế hoạch, luật pháp, chính sách trong phát triển ngành, lĩnh vực, địa phương, đất nước. Kịp thời lắng nghe, nắm bắt, giải quyết tâm tư, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng; thường xuyên tổ chức tham vấn, đối thoại, đảm bảo khách quan, tôn trọng ý kiến của đội ngũ trí thức.

- Đề cao trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức có nhiều trí thức, Đảng viên là trí thức, nhất là trí thức làm lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu trong thực hiện các đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; quy định, trách nhiệm nêu gương gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Chú trọng công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức trong các cơ quan, tổ chức có nhiều Đảng viên là trí thức.

2. Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức, trọng dụng nhân tài:

- Tập trung đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giỏi chuyên môn, nghiệp vụ; thành thạo tin học, ngoại ngữ trong thực hiện nhiệm vụ; đạt chuẩn về trình độ lý luận chính trị. Khuyến khích, tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức tự học tập, nghiên cứu nâng cao trình độ, đáp ứng tốt nhiệm vụ được giao.

- Xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ quản lý và giáo viên các cấp, đảm bảo đủ số lượng, giỏi chuyên môn, nghiệp vụ, có đạo đức nghề nghiệp; từng bước nâng cao trình độ đào tạo của đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục ở các cấp học, đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục theo hướng chuẩn hóa.

- Đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn cho cán bộ y tế ở trình độ trung cấp lên đại học. Tăng cường công tác đào tạo đội ngũ cán bộ y tế có trình độ chuyên môn và quản lý giỏi, có ý đức và tâm huyết với nghề, đáp ứng nhu cầu khám chữa bệnh, đủ năng lực chuyên môn thực hiện tốt công tác chăm sóc sức khỏe cho Nhân dân.

- Kịp thời phát hiện nhân tài, có cơ chế, chính sách ưu tiên, đột phá trong thu hút, đào tạo, bồi dưỡng, trọng dụng, đãi ngộ nhân tài, nhất là chính sách tuyển dụng, tiền lương, tạo môi trường làm việc, tập trung vào các nhà khoa học giỏi, có trình độ chuyên môn cao, có khả năng chủ trì nhiệm vụ khoa học và công nghệ đặc biệt quan trọng, các chuyên gia, trí thức có uy tín, có thành tựu cống hiến trong các ngành, lĩnh vực quan trọng. Quan tâm xây dựng cơ chế, chính sách hỗ trợ cho trí thức trẻ, nữ, công tác trong lực lượng vũ trang, đồng bào dân tộc thiểu số.

- Tổ chức các hình thức đối thoại, gặp mặt, tôn vinh đại biểu trí thức là các chuyên gia, các trí thức có uy tín, có thành tựu cống hiến trong các ngành, lĩnh vực quan trọng của thành phố.

3. Tăng cường quản lý Nhà nước, thực hiện cơ chế, chính sách đối với đội ngũ trí thức:

- Cụ thể hóa đường lối, chủ trương của Đảng về xây dựng đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu giai đoạn mới; tiếp tục thực hiện cơ chế, chính sách đảm bảo khả thi, đồng bộ, hiệu quả.

- Có cơ chế phát huy dân chủ, tôn trọng tự do sáng tạo, đề cao đạo đức, trách nhiệm của trí thức trong hoạt động khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo; trong văn hóa, văn học, nghệ thuật.

- Tạo điều kiện và khuyến khích đội ngũ trí thức tham gia đóng góp ý kiến, tư vấn, phản biện, giám định xã hội đối với việc hoạch định chính sách, xây dựng và triển khai các chiến lược, quy hoạch, kế hoạch, công trình, dự án quan trọng thực hiện mục tiêu phát triển của địa phương, đất nước.

- Xây dựng kế hoạch thu hút, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức trẻ, thu hút trí thức, sinh viên tốt nghiệp đại học, sau đại học trong và ngoài tỉnh có những ngành nghề chuyên môn mà thành phố đang có nhu cầu thu hút đến làm việc ổn định, lâu dài tại địa phương; chú trọng chính sách tuyển dụng, tiền lương, tạo môi trường làm việc thuận lợi cho trí thức phát huy khả năng sáng tạo, cống hiến.

- Thực hiện cơ chế, chính sách đặc thù phù hợp với hoạt động của đội ngũ trí thức; đổi mới công tác quản lý khoa học, công nghệ; chú trọng hỗ trợ thúc đẩy đổi mới sáng tạo, tiếp thu và truyền bá tri thức tiên tiến.

- Tăng cường vai trò quản lý Nhà nước trong việc tổ chức thực hiện có hiệu quả chính sách, pháp luật; hỗ trợ, tạo điều kiện để phát triển đội ngũ trí thức; xử lý nghiêm hành vi vi phạm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong xây dựng đội ngũ trí thức.

4. Tăng cường nguồn lực xây dựng đội ngũ trí thức chủ động, tích cực hội nhập quốc tế:

- Đảm bảo ngân sách cho nghiên cứu, chuyển giao khoa học công nghệ; phát triển hạ tầng khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo. Khuyến khích đội ngũ trí thức trình độ cao tham gia nghiên cứu đề tài, đề án, dự án khoa học và công nghệ, giải pháp sáng tạo, sáng kiến kinh nghiệm có tính ứng dụng, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả kinh tế; tạo môi trường thuận lợi cho trí thức làm việc, nghiên cứu, sáng tạo, cống hiến; thực hiện cơ chế đặt hàng, giao nhiệm vụ cho các chuyên gia, nhà khoa học, trí thức có năng lực tham gia nghiên cứu, thực hiện đề tài, đề án, nhiệm vụ khoa học, công nghệ trọng điểm của thành phố.

- Nâng cao năng lực nghiên cứu và phát triển, chuyển giao, ứng dụng khoa học, công nghệ; tạo điều kiện cho các nhà khoa học, nhất là trong lĩnh vực công nghệ cao, công nghệ lõi, công nghệ nguồn, công nghệ mũi nhọn được tham gia các chương trình nghiên cứu khoa học trọng điểm, phát triển sản phẩm mới, công nghệ mới có khả năng cạnh tranh khu vực và quốc tế. Xây dựng, phát triển hệ sinh thái

đổi mới sáng tạo trên cơ sở đẩy mạnh hợp tác giữa doanh nghiệp và đội ngũ trí thức, giữa các tập đoàn kinh tế với các cơ sở giáo dục đại học, cơ sở nghiên cứu, các hội trí thức thông qua mô hình trung tâm khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo,... Có cơ chế, chính sách ưu đãi về đất đai, tín dụng, thuế đối với các cơ sở giáo dục, đào tạo, nghiên cứu khoa học, công nghệ, văn hóa, văn học, nghệ thuật trên địa bàn.

- Mở rộng hợp tác về chuyển giao, ứng dụng khoa học, công nghệ với các tỉnh, tổ chức, đối tác có nền khoa học và công nghệ tiên tiến, giữa doanh nghiệp trong thành phố với doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân nước ngoài. Phát triển các trung tâm, mạng lưới nghiên cứu liên kết. Tạo điều kiện thuận lợi cho đội ngũ trí thức hợp tác, giao lưu, tiếp cận với tiến bộ khoa học, kỹ thuật tiên tiến.

- Nghiên cứu xây dựng đề án thực hiện tốt chính sách đưa cán bộ, học sinh, sinh viên của thành phố có phẩm chất chính trị, đạo đức và triển vọng đi đào tạo ở nước ngoài, chú trọng các điều kiện cần thiết về ngoại ngữ để đáp ứng được nhu cầu đối với những chuyên ngành mà thành phố có nhu cầu. Áp dụng chính sách định kỳ và cơ chế đảm bảo chất lượng, đào tạo lại chuyên môn cho đội ngũ trí thức; khuyến khích đội ngũ trí thức thường xuyên nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu thực tiễn đặt ra trong từng giai đoạn phát triển của thành phố.

5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động các hội trí thức:

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức, khơi dậy tinh thần đoàn kết, năng lực, tâm huyết, tinh thần trách nhiệm, chủ động, sáng tạo của đội ngũ trí thức, nhất là trí thức trẻ tham gia nghiên cứu, học tập, nâng cao năng lực, trình độ; trong quá trình nghiên cứu phải gắn với nhiệm vụ chính trị của thành phố trên từng lĩnh vực cụ thể và có nghĩa vụ phổ biến kiến thức khoa học, chuyển giao kỹ thuật công nghệ cho các tầng lớp Nhân dân.

- Củng cố và đổi mới phương thức hoạt động của các hội trí thức (*Hội Luật gia thành phố, Hội Khuyến học thành phố và Hội Cựu giáo chức thành phố*). Chú trọng nâng cao vai trò đại diện cho quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của hội viên, đội ngũ trí thức; thu hút, tập hợp, đoàn kết trí thức, phát triển tổ chức, phát triển hội viên; làm cầu nối vững chắc giữa Đảng, Nhà nước, hệ thống chính trị với đội ngũ trí thức.

- Tạo điều kiện cho hội trí thức, đội ngũ trí thức được đóng góp ý kiến, tham gia hoạt động tư vấn, giám sát, phản biện, giám định xã hội, kiểm định và công bố chất lượng một số dịch vụ công.

- Quan tâm phát triển Đảng viên trong đội ngũ trí thức, nhất là trí thức trẻ, nữ, công tác tại vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số đáp ứng yêu cầu của Đảng.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Tuyên giáo Thành ủy: xây dựng kế hoạch tuyên truyền, phổ biến nội dung Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động số 77-CTr/TU của Tỉnh ủy và các nhiệm vụ, giải pháp nêu tại Kế hoạch này bằng các hình thức đa dạng, thiết thực, hiệu quả tạo sự thống nhất cao trong nhận thức và hành động của

cán bộ, đảng viên và các tầng lớp Nhân dân trên địa bàn thành phố.

2. Ủy ban nhân dân thành phố: cụ thể hóa, chỉ đạo triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động số 77-CTr/TU của Tỉnh ủy và các nhiệm vụ, giải pháp nêu tại Kế hoạch này. Ban hành các văn bản, hướng dẫn thực hiện các quy định của pháp luật có liên quan đến xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới. Chỉ đạo, phối hợp các cơ quan liên quan thường xuyên đôn đốc, kiểm tra việc tổ chức thực hiện; định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy kết quả thực hiện.

3. Ủy ban MTTQ thành phố và các đoàn thể chính trị - xã hội: tổ chức tốt công tác phổ biến, quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động số 77-CTr/TU của Tỉnh ủy và các nhiệm vụ, giải pháp nêu tại Kế hoạch này đến đoàn viên, hội viên.

4. Các Tổ chức cơ sở Đảng trực thuộc Thành ủy: lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức quán triệt, phổ biến, tuyên truyền, xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động số 77-CTr/TU của Tỉnh ủy và Kế hoạch này phù hợp đặc điểm, tình hình thực tế của từng cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương, đảm bảo thiết thực, hiệu quả; định kỳ 6 tháng, hàng năm báo cáo kết quả triển khai thực hiện về Thành ủy (qua UBND thành phố).

5. Các Ban Xây dựng Đảng, Văn phòng Thành ủy: tham mưu kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động số 77-CTr/TU của Tỉnh ủy và Kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy,
- Thường trực Thành ủy,
- Các đồng chí UVBTV Thành ủy, Thành ủy viên,
- Thường trực HĐND, UBND thành phố,
- Văn phòng, các Ban Xây dựng Đảng Thành ủy, Trung tâm Chính trị thành phố,
- UBMTTQVN và các đoàn thể CT-XH TP,
- Các TCCS Đảng trực thuộc Thành ủy,
- Đảng ủy, UBND các phường, xã,
- Lưu: VT-TH.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Ngô Thị Mỹ Lợi

