

*

Số: 180 -KH/ThU

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới trên địa bàn thành phố

Thực hiện Kế hoạch số 71-KH/TU ngày 02/02/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới,

Ban Thường vụ Thành ủy Đà Lạt ban hành kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng nhằm giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập và chất lượng đời sống của người lao động, góp phần giúp cho người lao động nâng cao thu nhập, tiếp cận được với những tiến bộ của khoa học, công nghệ ở các nước phát triển, trở về ứng dụng hiệu quả tại địa phương.

- Nâng cao nhận thức của các cấp, ngành, địa phương, xác định công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng là một trong những nhiệm vụ trọng tâm gắn với chiến lược phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn.

2. Yêu cầu:

- Toàn hệ thống chính trị phải xác định công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng là một trong những nhiệm vụ trọng tâm gắn với chiến lược phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn thành phố.

- Việc triển khai kế hoạch và các biện pháp thực hiện phải được thực hiện nghiêm túc từ thành phố đến cơ sở để tạo bước chuyển biến tích cực trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng thực sự có hiệu quả và bền vững.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, sự quản lý của chính quyền đối với công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng:

- Cấp ủy, chính quyền, đoàn thể các cấp cần xác định công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng là một giải pháp quan trọng để giải quyết việc làm, tăng thu nhập, góp phần phát triển kinh tế - xã hội địa phương.

- Xây dựng kế hoạch; phân công nhiệm vụ cho các ban, ngành, đoàn thể; thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, đánh giá để công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đạt được kết quả, hiệu quả cao nhất, phát triển phong trào đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng ở địa phương.

2. Đẩy mạnh các hoạt động thông tin, tuyên truyền về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng:

- Thông tin, tuyên truyền trực tiếp đến người lao động; tuyên truyền qua các tổ chức hội, đoàn thể ở cơ sở trong các buổi sinh hoạt.

- Tổ chức đa dạng các hình thức thông tin, tuyên truyền về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Chú trọng việc rà soát, lựa chọn doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng có uy tín giới thiệu về các địa phương để tư vấn trực tiếp với người lao động.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, giới thiệu, quảng bá những tác động tích cực của việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên các phương tiện thông tin đại chúng, ứng dụng mạng xã hội (Facebook, Zalo...) xây dựng các chuyên trang, chuyên mục, thông tin tuyên truyền bằng nhiều hình thức: bản tin, phóng sự về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Có văn bản hướng dẫn, giải đáp thắc mắc những vấn đề chính sách mà người lao động quan tâm về: Điều kiện vay vốn, ăn ở, đi lại, phong tục tập quán nước sở tại, thu nhập, thời giờ làm việc, chế độ bảo hiểm xã hội của người lao động.

3. Thực hiện tạo nguồn lao động để đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng:

- Đẩy mạnh công tác tư vấn, định hướng cho người lao động học nghề, học ngoại ngữ để tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Tăng cường công tác vận động người lao động tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; thăm hỏi, động viên gia đình có người lao động đang làm việc ở nước ngoài để thường xuyên nhắc nhở người lao động thực hiện tốt công việc, chấp hành đúng quy định pháp luật của nước sở tại và về nước đúng hạn khi hết hợp đồng.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát, theo dõi để ngăn ngừa, xử lý kịp thời các hành vi vi phạm pháp luật trong lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; đồng thời khen thưởng, động viên các địa phương, đơn vị thực hiện tốt.

- Thường xuyên tổng hợp nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng của địa phương, tạo điều kiện giới thiệu các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng gặp gỡ người dân để tư vấn, tuyển lao động đưa đi làm việc ở các thị trường yêu cầu tay nghề, kỹ thuật cao như: Hàn Quốc, Nhật Bản...

- Tiếp tục duy trì mối liên hệ chặt chẽ với các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và các phường, xã để tham gia tạo nguồn lao động.

4. Thu thập thông tin thị trường lao động phục vụ công tác điều hành và quản lý:

- Tổ chức thu thập, quản lý và phân tích, dự báo thị trường lao động để có những định hướng đúng cho việc đào tạo, nâng cao tay nghề đối với người lao động đáp ứng với thị trường lao động trong tình hình mới.

- Thu thập thông tin cơ bản, chính xác về thực trạng lao động, việc làm, thất nghiệp trên địa bàn thành phố làm cơ sở xây dựng kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, phát triển nguồn nhân lực, hướng nghiệp, đào tạo nghề gắn với tạo việc làm của địa phương.

- Xây dựng và phát triển dữ liệu về thị trường lao động để đánh giá và làm cơ sở thực hiện các mục tiêu về việc làm và dạy nghề, thực hiện chính sách đưa lao động đi làm việc nước ngoài theo hợp đồng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. UBND thành phố: Chủ trì, phối hợp với các Ban Xây dựng Đảng, Văn phòng Thành ủy và các cơ quan liên quan theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Chỉ thị 20-CT/TW của Ban Bí thư và Kế hoạch này; định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy kết quả thực hiện.

2. Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội thành phố; các phòng, ban đơn vị liên quan; Đảng ủy các phường, xã: căn cứ chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế tổ chức phổ biến, quán triệt và xây dựng kế hoạch cụ thể, sát thực tiễn, đảm bảo triển khai thực hiện hiệu quả Chỉ thị số 20-CT/TW, Kế hoạch này./. *Wum*

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy,
- Thường trực Thành ủy,
- Các đồng chí Ủy viên BTV, Thành ủy viên,
- Thường trực HĐND, lãnh đạo UBND TP,
- Văn phòng, các Ban Xây dựng Đảng Thành ủy,
- UBMTTQVN và các đoàn thể CT-XH TP,
- Các phòng, ban, đơn vị trực thuộc TP,
- Đảng ủy, UBND các phường, xã,
- Lưu: VT - TH.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Wum
Đặng Trí Dũng

