

**KẾ HOẠCH**

**Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;  
điều động, luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý của thành phố Đà Lạt  
đến năm 2025 và những năm tiếp theo**

----

Thực hiện Kết luận số 24-KL/TW ngày 05/6/2012 của Bộ Chính trị “Về đẩy mạnh công tác quy hoạch và luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý đến năm 2020 và những năm tiếp theo”; Quy định số 65-QĐ/TW ngày 28/4/2022 của Ban Chấp hành Trung ương “Về luân chuyển cán bộ”; Quy định số 15-QĐ/TW ngày 02/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng “Về luân chuyển cán bộ”; Nghị quyết số 20-NQ/TU, ngày 25/7/2022 của Tỉnh ủy Lâm Đồng về đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Kế hoạch số 124-KH/ThU ngày 26/10/2022 của Ban Thường vụ Thành ủy Đà Lạt về thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TU về đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Quy định số 57-QĐ/TW, ngày 08/02/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về đối tượng, tiêu chuẩn và phân cấp đào tạo lý luận chính trị;

Căn cứ kết quả phê duyệt quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2020-2025, 2021-2026 và nhiệm kỳ 2025 – 2030, 2026-2031,

Ban Thường vụ Thành ủy Đà Lạt xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; điều động, luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý của thành phố Đà Lạt đến năm 2025 và những năm tiếp theo như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Tạo sự chủ động trong công tác tạo nguồn cán bộ kế cận, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ giai đoạn mới và nguồn nhân sự Đại hội Đảng bộ thành phố Đà Lạt nhiệm kỳ 2025-2030 và những năm tiếp theo.

2. Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nhằm trang bị đầy đủ trình độ lý luận chính trị và những kiến thức cơ bản về kỹ năng lãnh đạo, quản lý, kinh nghiệm thực tiễn cho đội ngũ cán bộ, nhất là đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt các cấp trong thời kỳ mới, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ chuyên nghiệp, đảm bảo về tiêu chuẩn chức danh, có bản lĩnh chính trị vững vàng, có kiến thức, kỹ năng, năng lực lãnh đạo, quản lý, vừa có kinh nghiệm trong công tác thực tế tại cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

3. Luân chuyển cán bộ để đào tạo, bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là cán bộ trẻ, cán bộ có triển vọng; đảm bảo cán bộ luân chuyển được tiếp cận cơ sở, nhằm nâng cao năng lực thực tiễn, khắc phục khuynh hướng cục bộ, khép kín trong từng địa phương, cơ quan, đơn vị.

4. Điều động cán bộ nhằm tăng cường và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các phường, xã, cơ quan, đơn vị; đảm bảo các chức danh chủ chốt các địa phương, cơ quan, đơn vị; phục vụ cho công tác luân chuyển cán bộ.

5. Thực hiện công tác luân chuyển, điều động cán bộ lãnh đạo, quản lý phải đảm bảo đúng quy định, công khai, dân chủ, có kế hoạch, lộ trình. Phải có sự thống nhất giữa các phường, xã, cơ quan, đơn vị có cán bộ được điều động, luân chuyển đi và phường, xã, cơ quan, đơn vị tiếp nhận cán bộ điều động, luân chuyển đến; đồng thời làm tốt công tác tư tưởng cho cán bộ trước khi điều động, luân chuyển, nhằm tạo điều kiện cho cán bộ được điều động, luân chuyển hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đảm bảo ổn định các hoạt động, hiệu quả trong công việc ở cả nơi đi và nơi đến.

## II. NGUYÊN TẮC THỰC HIỆN

1. Cấp ủy Đảng thống nhất lãnh đạo, quản lý công tác đào tạo, bồi dưỡng, điều động, luân chuyển cán bộ theo thẩm quyền.

2. Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ phải xuất phát từ yêu cầu nhiệm vụ, gắn với vị trí việc làm, tiêu chuẩn ngạch công chức và chức vụ lãnh đạo, quản lý; nhu cầu xây dựng và phát triển nguồn nhân lực; kết hợp chặt chẽ với công tác quy hoạch, bố trí và sử dụng cán bộ của từng địa phương, cơ quan, đơn vị; bảo đảm chất lượng, đúng đối tượng, tiết kiệm ngân sách.

3. Điều động, luân chuyển cán bộ phải thận trọng, chặt chẽ, đảm bảo nguyên tắc, đúng quy trình. Đảm bảo hài hòa giữa điều động, luân chuyển với ổn định và xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, các ngành, địa phương. Chỉ thực hiện luân chuyển đối với những cán bộ thuộc diện quy hoạch. Không luân chuyển những cán bộ bị kỷ luật, uy tín giảm sút, không đảm bảo tiêu chuẩn về phẩm chất, năng lực.

## III. NỘI DUNG THỰC HIỆN

### 1. Về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ

#### 1.1. Đào tạo cán bộ

##### a. Đào tạo cao cấp lý luận chính trị<sup>1</sup>

\* Đối tượng đi học:

- Cán bộ, công chức, viên chức: Là trưởng phòng (các đơn vị tương đương cấp phòng) cấp huyện; cấp ủy viên cấp huyện trở lên; phó trưởng phòng

<sup>1</sup> Qua rà soát nhu cầu đào tạo cao cấp là 50 đồng chí.

quy hoạch trường phòng cấp huyện và cán bộ được quy hoạch cấp ủy viên cấp huyện.

- Cán bộ quân đội: Chỉ huy trưởng, chính trị viên ban chỉ huy quân sự cấp huyện và cán bộ được quy hoạch các chức vụ này.

- Cán bộ công an: Trưởng công an cấp huyện và cán bộ được quy hoạch chức danh này.

- Cán bộ có đủ 4 năm giữ ngạch, bậc chuyên viên chính và tương đương; chức danh, vị trí việc làm theo quy định phải có trình độ cao cấp lý luận chính trị và trong dự nguồn ngạch cao cấp (tương đương).

- Ưu tiên bố trí, tạo điều kiện cho các đồng chí trong quy hoạch các chức danh thuộc diện Ban thường vụ Tỉnh ủy và Ban thường vụ Thành ủy quản lý đã được phê duyệt.

- Đối với cán bộ dưới 40 tuổi phải đào tạo hệ chính quy; khuyến khích cán bộ trên 40 tuổi đi đào tạo hệ tập trung; cán bộ học hệ không tập trung: nữ từ 38 tuổi, nam từ 40 tuổi trở lên. Ưu tiên đào tạo cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ là người dân tộc thiểu số.

\* *Tiêu chuẩn:* Đảng viên chính thức; tốt nghiệp Đại học trở lên.

#### ***b. Đào tạo trung cấp lý luận chính trị<sup>2</sup>***

\* *Đối tượng đi học:*

- Cán bộ, công chức, viên chức: Là cấp ủy viên cấp xã; chủ tịch, phó chủ tịch Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân; cấp trưởng, cấp phó Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã; phó trưởng phòng và cấp phó các đơn vị tương đương cấp phòng của cấp huyện và cán bộ được quy hoạch các chức danh này.

- Cán bộ quân đội: Chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã; phó chỉ huy trưởng, phó tham mưu trưởng, chính trị viên, phó ban chỉ huy quân sự cấp huyện và các bộ được quy hoạch các chức danh này.

- Cán bộ công an: Đội trưởng, trưởng công an cấp xã, phó đội trưởng, phó trưởng công an cấp xã; phó trưởng phòng, phó trưởng công an cấp huyện và cán bộ được quy hoạch các chức danh này.

- Cán bộ có đủ 6 năm giữ ngạch, bậc chuyên viên và tương đương; chức danh, vị trí việc làm theo quy định phải có trình độ trung cấp lý luận chính trị và trong dự nguồn ngạch trung cấp (tương đương).

\* *Tiêu chuẩn:* Đảng viên dự bị hoặc chính thức; tốt nghiệp cao đẳng trở lên (tốt nghiệp THPT trở lên đối với cán bộ là người dân tộc thiểu số).

#### ***c. Về đào tạo chuyên môn***

<sup>2</sup> Qua rà soát nhu cầu đào tạo trung cấp lý luận chính trị là 110 đồng chí

- Đào tạo sau Đại học: là cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định của Trung ương và Tỉnh ủy; đảm bảo đúng chuyên ngành, vị trí việc làm, có trình độ Đại học, có năng lực thực tiễn, phẩm chất đạo đức, bản lĩnh chính trị và các điều kiện khác (ngoại ngữ, tin học...); khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức tự đào tạo sau đại học để nâng cao trình độ chuyên môn.

- Đào tạo tin học, ngoại ngữ: Khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức tự đào tạo để nâng cao trình độ bản thân.

### **1.2. Bồi dưỡng cán bộ**

Quan tâm, chú trọng nâng cao trình độ về mọi mặt theo chương trình bồi dưỡng, trong đó quan tâm đào tạo kiến thức quản lý nhà nước, kiến thức quốc phòng, kiến thức thuộc chuyên ngành cơ quan khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể cấp thành phố. Cập nhật kiến thức cho cán bộ, công chức từ thành phố đến cơ sở:

- Bồi dưỡng cập nhật thông tin, kiến thức mới đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

- Bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ về công tác Đảng, Mặt trận, đoàn thể, nhà nước và các đơn vị sự nghiệp thuộc thành phố.

- Bồi dưỡng nghiệp vụ lãnh đạo, quản lý cấp phòng cho cán bộ quy hoạch các chức danh nhà nước.

- Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng an ninh cho đối tượng II, III theo quy định.

- Bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước chương trình chuyên viên, chuyên viên chính, chuyên viên cao cấp; bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp đối với viên chức ngành y tế, giáo dục<sup>3</sup>...

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, chuyên môn, nghiệp vụ.

- Bồi dưỡng, trang bị kiến thức, kỹ năng hoạt động cho đại biểu HĐND các cấp.

- Bồi dưỡng kỹ năng nghiệp vụ cho người hoạt động không chuyên trách ở các xã, phường, thôn, tổ dân phố.

## **2. Về luân chuyển cán bộ**

### **a. Đối tượng luân chuyển**

- Cán bộ là nguồn quy hoạch các chức danh: Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy; Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố; Bí thư, Phó Bí thư

<sup>3</sup> Qua rà soát có khoảng 1.170 lượt cán bộ có nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng chứng chỉ quản lý nhà nước chương trình chuyên viên trở lên; lãnh đạo cấp phòng; bồi dưỡng ANQP; nghiệp vụ, chuyên môn; chức danh nghề nghiệp từ. Mỗi năm cử từ 50% cán bộ, công chức tham gia bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng, cập nhật kiến thức mới và bồi dưỡng theo chức danh.

Thành ủy; Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND, UBND thành phố, nhiệm kỳ 2020-2025, 2021-2026 và 2025-2030, 2026-2031.

- Trưởng, phó các phòng, ban, đơn vị, UBMTTQ và các đoàn thể thành phố, Bí thư, Phó bí thư, Chủ tịch HĐND - UBND các phường, xã và cán bộ quy hoạch vào các chức danh này.

- Một số chức danh Quy định số 65-QĐ/TW ngày 28/4/2022 của Ban Chấp hành Trung ương “Về luân chuyển cán bộ”; Quy định số 15-QĐ/TW ngày 02/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng “Về luân chuyển cán bộ”.

- Cán bộ trẻ, có năng lực, triển vọng, trong nguồn quy hoạch các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý.

- Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

#### ***b. Địa bàn luân chuyển***

Luân chuyển từ cấp thành phố xuống cấp phường, xã; từ cấp phường, xã lên cấp thành phố; từ phường, xã, cơ quan, đơn vị này sang phường, xã, cơ quan, đơn vị khác.

#### ***c. Số lượng luân chuyển***

- Luân chuyển cán bộ ở các cơ quan, đơn vị cấp thành phố được quy hoạch các chức danh Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy; Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố; Bí thư, Phó Bí thư Thành ủy; Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND, UBND thành phố, nhiệm kỳ 2020-2025, 2021-2026 và 2025-2030, 2026-2031: Từ 15% đến 20% số cán bộ được quy hoạch vào các chức danh này.

- Những trường hợp còn lại: Số lượng cụ thể căn cứ vào yêu cầu quy hoạch và bố trí cán bộ.

***d. Thời gian luân chuyển:*** Thực hiện theo quy định của Trung ương, ít nhất là 3 năm (36 tháng).

***e. Thời điểm thực hiện:*** Thực hiện từ nay đến 2025 và những năm tiếp theo.

***f. Thẩm quyền quyết định luân chuyển cán bộ:*** Ban Thường vụ Thành ủy quyết định luân chuyển đối với các chức danh cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý.

#### ***g. Chế độ đối với cán bộ luân chuyển:***

Cán bộ luân chuyển được hưởng các chế độ, chính sách theo quy định của Trung ương và của Tỉnh ủy Lâm Đồng.

***h. Quy trình luân chuyển cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý:***

Thực hiện theo Quy định số 65-QĐ/TW ngày 28/4/2022 của Ban Chấp hành Trung ương “Về luân chuyển cán bộ”; Quy định số 15-QĐ/TW ngày 02/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng “Về luân chuyển cán bộ”.

## 2. Điều động cán bộ:

**a. Đối tượng điều động:** Cán bộ lãnh đạo các phòng, ban, đơn vị của thành phố và các phường, xã có đủ tiêu chuẩn, điều kiện đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ được giao; điều động cán bộ phục vụ cho công tác luân chuyển cán bộ; điều động những cán bộ giữ vị trí cấp trưởng đã có thời gian công tác gần 2 nhiệm kỳ (tương đương 8 năm).

**b. Địa bàn điều động:** Các phòng, ban, đơn vị của thành phố và các phường, xã khuyết, thiếu hoặc cần bố trí, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chủ chốt.

**c. Thời điểm thực hiện:** Việc điều động cán bộ được thực hiện thường xuyên theo yêu cầu nhiệm vụ công tác và yêu cầu của công tác cán bộ.

**d. Thẩm quyền điều động cán bộ:** Ban Thường vụ Thành ủy quyết định điều động hoặc thống nhất chủ trương để thực hiện quy trình điều động đối với các chức danh cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý.

## IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Tổ chức Thành ủy Đà Lạt phối hợp với UBND thành phố tham mưu cho Thường trực, Ban Thường vụ Thành ủy Đà Lạt cụ thể hóa để triển khai thực hiện kế hoạch này và thực hiện việc đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, điều động cán bộ.

2. Ủy ban Kiểm tra Thành ủy Đà Lạt kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện kế hoạch này, định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; điều động, luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý thành phố Đà Lạt đến năm 2025 và những năm tiếp theo, đề nghị cấp ủy các Tổ chức cơ sở Đảng, các cơ quan, đơn vị có liên quan triển khai thực hiện. Ư

### Nơi nhận:

- Tỉnh ủy Lâm Đồng (thay báo cáo),
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy Lâm Đồng (nt),
- Các đồng chí Thành ủy viên (thực hiện),
- HĐND, UBND thành phố Đà Lạt (nt),
- Các Ban xây dựng Đảng Thành ủy (nt),
- Mặt trận Tổ quốc, các Đoàn thể TP (nt),
- Các TCCS Đảng trực thuộc (nt),
- Lưu: VT, TC.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ**



**Đặng Quang Tú**