

Số 74 -KH/ThU

### **KẾ HOẠCH**

**Thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền**

-----

Thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền (gọi tắt là Quy định 205-QĐ/TW); thực hiện Kế hoạch số 30-KH/TU, ngày 22/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng về thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền,

Ban Thường vụ Thành ủy Đà Lạt xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị quán triệt nghiêm túc, sâu sắc Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 30-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng và Kế hoạch này đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức nhận thức rõ về sự cần thiết của việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền. Nắm vững nhiệm vụ, trách nhiệm của từng tổ chức, cá nhân trong Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 30-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch này để tổ chức thực hiện có hiệu quả.

- Việc triển khai thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW phải thường xuyên, liên tục, quyết tâm cao, thực hiện đồng bộ với các nghị quyết, quy định của Trung ương, tỉnh về công tác cán bộ. Xác định nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể của từng tổ chức, cá nhân để tạo chuyển biến mạnh mẽ việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; phòng ngừa, ngăn chặn các hành vi chạy chức, chạy quyền; đồng thời, gắn với việc thực hiện nghiêm các văn bản của Trung ương, Tỉnh về công tác cán bộ.

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu phải gương mẫu thực hiện, chủ động xây dựng kế hoạch, cụ thể hóa tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, trách nhiệm nêu trong Quy định 205-QĐ/TW, Kế hoạch số 30-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch này một cách

đồng bộ, toàn diện; nâng cao ý thức trách nhiệm, tự phê bình và phê bình trong công tác cán bộ, khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm; tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện.

## II. NỘI DUNG, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

Các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Thành ủy, lãnh đạo các địa phương, cơ quan, phòng, ban, đơn vị trực thuộc UBND thành phố theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện nghiêm Quy định số 205-QĐ/TW, trong đó tập trung các nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Xây dựng kế hoạch cụ thể hóa theo thẩm quyền để thực hiện nghiêm Quy định 205-QĐ/TW, Kế hoạch số 30-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch này. Nội dung phải cụ thể, rõ ràng, khả thi, có trọng tâm, trọng điểm, có phân công trách nhiệm. Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát, tổ chức thực hiện có hiệu quả và định kỳ báo cáo cấp trên kết quả thực hiện.

2. Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và thế hệ trẻ, kết hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa giáo dục với rèn luyện thực tiễn và đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; nâng cao nhận thức của cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, đảng viên, công chức, viên chức về sự cần thiết phải kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền. Thường xuyên tự phê bình và phê bình; chủ động nhận diện, soi rọi, ngăn ngừa những biểu hiện chạy chức, chạy quyền và bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền. Nâng cao tính tự giác, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong việc chống chạy chức, chạy quyền và bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền; đồng thời gắn với các nội dung cam kết tu dưỡng, phấn đấu, rèn luyện hàng năm.

3. Rà soát, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp đề ra trong Kế hoạch số 63-KH/TU, ngày 10/10/2018 của Tỉnh ủy và Kế hoạch số 118-KH/ThU ngày 05/12/2018 *“Về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban chấp hành Trung ương (Khóa XII) và Kế hoạch số 63-KH/TU của Tỉnh ủy Lâm Đồng về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ”*.

4. Rà soát, sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành theo thẩm quyền các quy định, quy chế về công tác cán bộ, đảm bảo đồng bộ, thống nhất với Quy định số 205-QĐ/TW. Quy định cụ thể trách nhiệm của tập thể, cá nhân; quy trình, thủ tục, đảm bảo dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch trong từng khâu về công

tác cán bộ. Điều chỉnh, bổ sung quy định về phân cấp quản lý cán bộ đảm bảo chặt chẽ, thống nhất từ thành phố đến cơ sở.

5. Thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các nguyên tắc, quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ nhất là thực hiện nghiêm quy trình 05 bước trong công tác cán bộ; không quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ, công chức không đảm bảo theo quy định. Cụ thể hóa và triển khai thực hiện các giải pháp bảo đảm thực hiện mục tiêu cơ cấu cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số, vận dụng thực hiện cơ chế thu hút, tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện để tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ có triển vọng; chú trọng, quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện cán bộ kế cận. Thực hiện có hiệu quả cơ chế, chính sách để động viên, khuyến khích cán bộ chuyên tâm phấn đấu công tác, cạnh tranh bình đẳng, lành mạnh.

Thường xuyên tự kiểm tra, kịp thời chấn chỉnh những sai sót và chịu trách nhiệm về những hạn chế, khuyết điểm trong công tác cán bộ thuộc phạm vi, thẩm quyền, trách nhiệm được giao. Tiếp tục rà soát, phát hiện và khắc phục những tồn tại, hạn chế, thiếu sót trong công tác cán bộ theo tinh thần Kết luận số 48-KL/TW, ngày 26/4/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về kết quả tự kiểm tra, rà soát và thực hiện công tác cán bộ.

6. Xây dựng kế hoạch điều động, chuyển đổi vị trí, bố trí vị trí công tác khác đối với những người thuộc Điểm 5, 6, Điều 3, phần II của Quy định số 205-QĐ/TW và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018.

7. Thực hiện nghiêm quy định về phân cấp quản lý và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; thực hiện chặt chẽ quy định, quy trình công tác tuyển dụng, quy hoạch, luân chuyển, bố trí, sử dụng, bầu cử, bổ nhiệm, miễn nhiệm, cho thôi giữ chức, đình chỉ chức vụ đối với cán bộ. Cơ quan sử dụng cán bộ phải quản lý cán bộ chặt chẽ, hiệu quả; người đứng đầu chịu trách nhiệm chính về quản lý cán bộ theo phân cấp. Thường xuyên quán triệt để cán bộ, đảng viên nhận thức sâu sắc tác hại của tệ chạy chức, chạy quyền. Từng bước hoàn thiện, cụ thể hóa, đổi mới công tác đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.

Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện các khâu của công tác cán bộ; xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu; kịp thời khắc phục, chấn chỉnh những hạn chế, bất cập, ngăn chặn những tiêu cực trong công tác cán bộ. Kiên quyết không để lọt những người không đảm bảo tiêu chuẩn, chạy chức, chạy quyền vào đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý; kiên quyết thu hồi, hủy bỏ các quyết định không đúng về công tác cán

bộ; chỉ đạo kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm, xử lý kịp thời, nghiêm minh những tổ chức, cá nhân lợi dụng quyền lực để thực hiện hành vi sai trái trong công tác cán bộ, những trường hợp vi phạm quy định, quy chế trong công tác cán bộ (gồm các tập thể, cá nhân có thẩm quyền quyết định, có chức năng tham mưu, đề xuất, thẩm định, thẩm tra nhân sự); tiếp tục rà soát, phát hiện và khắc phục những tồn tại, hạn chế, thiếu sót trong công tác cán bộ theo chỉ đạo của Trung ương, của Tỉnh.

Mở rộng, phát huy dân chủ trong công tác cán bộ, tăng cường cơ chế cung cấp, trao đổi thông tin, chất vấn, phản biện xã hội và giải trình khi có yêu cầu trong công tác cán bộ; đánh giá thực chất nhân sự được giới thiệu bầu cử, bổ nhiệm và giới thiệu ứng cử.

8. Quan tâm củng cố, kiện toàn, đào tạo, nâng cao chất lượng đội ngũ tham mưu về công tác cán bộ, đảm bảo có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức, lối sống trong sáng, năng lực, đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ. Tăng cường hướng dẫn, kiểm tra, giám sát công tác cán bộ ở các cấp, các ngành; thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra định kỳ, đột xuất theo hướng: cấp trên kiểm tra, giám sát đối với cấp dưới; cấp dưới giám sát cấp trên. Coi trọng cả cảnh báo, phòng ngừa và xử lý sai phạm. Không bỏ trí làm công tác tham mưu, nghiệp vụ về tổ chức, kiểm tra, thanh tra đối với cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức bị xử lý kỷ luật do vi phạm Quy định số 205-QĐ/TW. Hàng năm, đưa nội dung chống chạy chức, chạy quyền trong công tác cán bộ vào kiểm điểm đánh giá, xếp loại cuối năm.

9. Phát huy vai trò giám sát của Hội đồng nhân dân các cấp; thực hiện có hiệu quả các quy định về giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội; phát huy vai trò của cơ quan dân cử, cán bộ, đảng viên, Nhân dân trong giám sát thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 30-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch này. Kịp thời phản ánh, kiến nghị với các cơ quan có thẩm quyền để kiểm tra, xử lý đúng quy định của Đảng và pháp luật Nhà nước những phản ánh, kiến nghị, tố cáo của cơ quan truyền thông, phương tiện thông tin đại chúng, tổ chức, cá nhân về hành vi chạy chức, chạy quyền và bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền; đồng thời giám sát việc thực hiện kiến nghị.

10. Cụ thể hóa thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW, ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và Chỉ thị số 29-CT/TU, ngày 08/3/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW. Kịp thời khen thưởng, bảo vệ cá nhân phát hiện,

phản ánh, tố cáo các trường hợp vi phạm tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Xử lý nghiêm những trường hợp lợi dụng việc phát hiện, phản ánh, tố cáo các trường hợp vi phạm tham nhũng, lãng phí, tiêu cực để lan truyền, phát tán, cung cấp các thông tin sai sự thật, không đúng quy định, nhằm hạ uy tín người khác.

11. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thực hiện kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP, ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

12. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin; cải cách, đơn giản hóa thủ tục hành chính trong thực thi công vụ.

### **III. PHÂN CÔNG TRÁCH NHIỆM**

#### **1. Thường trực, Ban Thường vụ Thành ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố**

- Chỉ đạo tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt số Quy định 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 30-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch này đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên.

- Từng đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố nêu cao tinh thần trách nhiệm, thực sự tiên phong, gương mẫu thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 30-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch này.

- Ban Thường vụ Thành ủy tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan chức năng cụ thể hóa và thường xuyên kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện có hiệu quả Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 30-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch này.

- Ban Thường vụ Thành ủy chỉ đạo các Ban Xây dựng Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội và các tổ chức cơ sở Đảng phối hợp chặt chẽ trong việc thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 30-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch này. Thực hiện nghiêm về những công việc Ban Thường vụ ủy quyền về công tác cán bộ, đồng thời thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện.

- Chỉ đạo các cơ quan liên quan giải quyết kịp thời, dứt điểm đơn, thư khiếu nại, tố cáo, phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo về công tác cán bộ, chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác; có cơ chế phát huy vai trò giám

sát của Nhân dân; có cơ chế bảo vệ, khen thưởng tập thể, cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo các vấn đề liên quan đến công tác cán bộ, chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác.

## **2. Ủy ban nhân dân thành phố**

- Lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan liên quan tham mưu rà soát, sửa đổi, bổ sung hoặc trình cấp có thẩm quyền ban hành các văn bản quy phạm pháp luật liên quan về công tác cán bộ không còn phù hợp, đảm bảo đồng bộ, chặt chẽ, thống nhất với Quy định số 205-QĐ/TW, nhằm kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác tại các địa phương, cơ quan, đơn vị theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ, trong đó ưu tiên thực hiện trước đối với các ngành như: Thanh tra, tài chính, kinh tế, tài sản, đất đai, tài nguyên, xây dựng, y tế, giáo dục,... Đẩy mạnh phân cấp, phân quyền gắn với ràng buộc trách nhiệm và kiểm soát chặt chẽ quyền lực; siết chặt kỷ luật, kỷ cương đi đôi với tạo môi trường, điều kiện để thúc đẩy đổi mới sáng tạo và bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

- Lãnh đạo, chỉ đạo tăng cường thanh tra, kiểm tra để kịp thời phát hiện, xử lý các tập thể, cá nhân vi phạm trong công tác cán bộ, chạy chức chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác theo phân cấp quản lý. Chỉ đạo các địa phương, cơ quan, đơn vị tự kiểm tra, kịp thời chấn chỉnh những hạn chế trong công tác cán bộ; kiên quyết thu hồi, hủy bỏ các quyết định không đúng về công tác cán bộ. Chỉ đạo thực hiện đúng quy định việc tuyển dụng công chức, viên chức thông qua thi tuyển.

- Chỉ đạo đẩy mạnh công tác rà soát, cải cách thủ tục hành chính, hoàn thiện quy trình; rút ngắn thời gian và nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc của cán bộ, công chức, viên chức để phòng ngừa tình trạng quan liêu, cửa quyền, nhũng nhiễu, tiêu cực.

- Chỉ đạo các cơ quan liên quan giải quyết kịp thời, dứt điểm đơn, thư khiếu

nại, tố cáo về công tác cán bộ, chạy chức chạy quyền và thực hiện chuyển đổi vị trí công tác (nếu có); có cơ chế, chính sách phát huy vai trò giám sát của Nhân dân, bảo vệ, khen thưởng tập thể, cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo các vấn đề liên quan đến công tác cán bộ, chạy chức chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác.

### **3. Ban Tổ chức Thành ủy**

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành các văn bản liên quan đến công tác cán bộ theo phân cấp quản lý, bảo đảm đồng bộ, chặt chẽ, thống nhất với Quy định 205-QĐ/TW, nhằm kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền và điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với những người thuộc Điểm 5, 6 Điều 3, Quy định số 205-QĐ/TW.

- Hàng năm, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác đối với tập thể, cá nhân theo phân cấp quản lý cán bộ.

- Xây dựng kế hoạch định kỳ hoặc đột xuất tiến hành kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác tổ chức cán bộ đối với cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trực thuộc Thành ủy. Phát huy vai trò, trách nhiệm, kịp thời nắm tình hình, phát hiện, hướng dẫn, giúp đỡ, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho các địa hương, cơ quan, đơn vị trong tổ chức thực hiện công tác cán bộ, đảm bảo chặt chẽ, đúng quy trình, quy định, nhằm thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ của Đảng.

- Cùng cố, kiện toàn, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác tổ chức, cán bộ các cấp; kịp thời tham mưu điều chuyển công tác hoặc đề xuất xử lý đối với các trường hợp có biểu hiện chạy chức, chạy quyền, bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền.

- Từng bước xây dựng, hoàn thiện cải cách hành chính trong công tác cán bộ, quy trình tiếp nhận, xử lý hồ sơ trước khi trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định. Phối hợp thực hiện ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, lưu trữ, tra cứu hồ sơ cán bộ.

### **4. Ủy ban Kiểm tra Thành ủy**

- Phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy bổ sung chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác đối với tập thể, cá nhân theo phân cấp quản lý cán bộ.

- Chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra các cấp kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định và Kế hoạch này; xử lý kỷ luật theo thẩm quyền hoặc đề nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý kỷ luật đối với những tập thể, cá nhân vi phạm quy định về công tác cán bộ, có hành vi chạy chức, chạy quyền hoặc bao che tiếp tay cho

chạy chức, chạy quyền hoặc thực hiện không nghiêm việc chuyển đổi vị trí công tác theo quy định.

- Quan tâm củng cố, kiện toàn cơ quan tham mưu và bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác kiểm tra, giám sát các cấp; kịp thời, chủ động đề xuất điều chuyển, miễn nhiệm, thay thế cán bộ lãnh đạo, quản lý có biểu hiện tham nhũng, lãng phí, gây nhiều dư luận, bao che, tiếp tay cho các hành vi tham nhũng, lãng phí, chạy chức, chạy quyền.

- Tham mưu cho Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong hệ thống chính trị của thành phố.

- Phối hợp với Thanh tra thành phố tham mưu tiến hành các cuộc kiểm tra, giám sát về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực có liên quan đến kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chạy chức chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác tại các địa phương, cơ quan, đơn vị theo phân cấp.

- Củng cố, kiện toàn, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; kịp thời đề xuất điều chuyển, miễn nhiệm, thay thế cán bộ lãnh đạo, quản lý có biểu hiện tham nhũng, tiêu cực, gây nhiều dư luận, bao che, tiếp tay cho các hành vi tham nhũng, tiêu cực, chạy chức, chạy quyền.

## **5. Ban Tuyên giáo Thành ủy**

- Nghiên cứu, lựa chọn hình thức phù hợp để thường xuyên phổ biến, tuyên truyền, quán triệt Quy định số 205-QĐ/TW, Kế hoạch số 30-KH/TU và Kế hoạch này đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị.

- Chỉ đạo, phát huy vai trò, trách nhiệm của các cơ quan báo đài đối với công tác kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, đấu tranh phòng, chống chạy chức, chạy quyền, những nhiễu, quan liêu, hách dịch.

- Thường xuyên tuyên truyền, phổ biến những gương điển hình tiên tiến, những việc làm hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả trong tổ chức thực hiện Quy định 205-QĐ/TW Kế hoạch số 30-KH/TU và Kế hoạch này; phản ánh những địa phương, cơ quan, đơn vị làm chưa tốt, không nghiêm.

- Phối hợp với các cơ quan có liên quan đẩy mạnh việc đấu tranh, ngăn chặn, phản bác, xử lý nghiêm, kịp thời, hiệu quả những quan điểm sai trái, luận điệu xuyên tạc, những thông tin bịa đặt của các thế lực thù địch, phản tử xấu, những người có ý đồ lợi dụng phương tiện thông tin đại chúng, mạng Internet, Facebook cá nhân để “bôi nhọ”, làm giảm uy tín cán bộ; lợi dụng những hạn chế, bất cập trong công tác cán bộ và những yếu kém, khuyết điểm của cán bộ để phá hoại, chia rẽ, gây mất đoàn kết nội bộ, bôi xấu hình ảnh, hạ thấp uy tín



lãnh đạo, cản trở việc thực hiện Quy định 205-QĐ/TW, Kế hoạch số 30-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch này.

#### **6. UBMTTQVN, các tổ chức chính trị - xã hội thành phố**

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến Quy định 205-QĐ/TW, Kế hoạch số 30-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch này đến đoàn viên, hội viên.

- Xây dựng kế hoạch, hướng dẫn các tổ chức liên quan thực hiện việc giám sát thực hiện Quy định 205-QĐ/TW, Kế hoạch số 30-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch này.

- Tiếp tục thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về Quy chế giám sát và phản biện xã hội của MTTQVN và các tổ chức chính trị - xã hội; Quy định số 214-QĐ/TW, ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư Trung ương về giám sát của MTTQVN, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên.

- Đề xuất cơ quan có thẩm quyền xem xét, xử lý các trường hợp vi phạm qua kết quả giám sát và từ thông tin phản ánh của Nhân dân.

#### **7. Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Thành ủy**

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này đến các tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức.

- Xây dựng kế hoạch thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW và Kế hoạch này phù hợp với tình hình thực tế của cấp ủy, cơ quan, đơn vị. Chủ động triển khai thực hiện, báo cáo, xin ý kiến Thành ủy nếu có vướng mắc phát sinh trong quá trình triển khai thực hiện.

- Chỉ đạo các cơ quan liên quan giải quyết kịp thời, dứt điểm đơn, thư khiếu

nại, tố cáo về công tác cán bộ, chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác (nếu có); có cơ chế, chính sách phát huy vai trò giám sát của Nhân dân; có cơ chế bảo vệ, khen thưởng tập thể, cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo các vấn đề liên quan đến công tác cán bộ, chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác.

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị tổ chức quán triệt và xây dựng kế hoạch thực hiện nghiêm Quy định số 205-QĐ/TW, Kế hoạch số 30-KH/TU và Kế hoạch này. Thường xuyên kiểm tra,

giám sát, xử lý nghiêm tổ chức, cá nhân vi phạm và hằng năm báo cáo cấp trên trực tiếp kết quả thực hiện.

2. Giao Ban Tổ chức Thành ủy chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Thành ủy và các cơ quan liên quan theo dõi, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện các nội dung về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; định kỳ hàng năm báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy. Lh

Nơi nhận:

- Tỉnh ủy Lâm Đồng (báo cáo),
- Ban Tổ chức, UBKT, Văn phòng Tỉnh ủy (báo cáo),
- Thường trực HĐND thành phố,
- Lãnh đạo UBND thành phố,
- Các đồng chí Thành ủy viên,
- Các TCCS Đảng trực thuộc,
- Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội Tp,
- Văn phòng, các Ban xây dựng Đảng Thành ủy,
- Trung tâm Chính trị thành phố,
- Lưu: VT.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
BÍ THƯ**



**Trần Duy Hùng**