

Số 806^{*} - TB/ThU

THÔNG BÁO

Kết luận kiểm tra việc lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai thực hiện Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị về “Tiếp tục đẩy mạnh nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở” đối với Chi bộ Công ty TNHH Mai Linh và cá nhân đồng chí Huỳnh Thị Lợi
- Bí thư Chi bộ Công ty TNHH Mai Linh thành phố Đà Lạt

Thực hiện Quyết định số 1062-QĐ/ThU ngày 09/6/2023 của Thành ủy Đà Lạt về việc Kiểm tra việc lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai thực hiện Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị về “*Tiếp tục đẩy mạnh nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở*” đối với Chi bộ Công ty TNHH Mai Linh và cá nhân đồng chí Huỳnh Thị Lợi - Bí thư Chi bộ Công ty TNHH Mai Linh thành phố Đà Lạt.

Sau khi xem xét báo cáo kết quả kiểm tra, Ban Thường vụ Thành ủy nhận thấy:

I. Đối với Chi bộ Công ty TNHH Mai Linh

1. Ưu điểm

Chi bộ đã lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ trong doanh nghiệp. Tuyên truyền quán triệt đến toàn thể đảng viên, người lao động về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ đặc biệt đã đi sâu vào các vấn đề của dân chủ trong nội bộ Công ty phát huy quyền làm chủ của người lao động.

Chi bộ đã xây dựng, ban hành Công văn số 03-CV/CB ngày 28/4/2016 để lãnh đạo, chỉ đạo các đoàn thể, chính quyền xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể hóa phù hợp với tình hình đơn vị. Tổ chức triển khai các văn bản thực hiện dân chủ cơ sở bằng các hình thức khác nhau thông qua các buổi họp thông qua bảng thông báo, cuộc họp, Website của Công ty... quán triệt việc thực hiện quy chế dân chủ trong đơn vị, đồng thời tăng cường, phổ biến tuyên truyền giáo dục đường lối chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các quy định của Nhà nước liên quan đến việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

Chi bộ đã tổ chức các hội nghị, cuộc họp để thống nhất và công khai về nội quy lao động, thang lương, bảng lương, định mức lao động, nội quy, quy chế và các văn bản quy định khác của người sử dụng lao động liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ và trách nhiệm của người lao động; Thỏa ước lao động tập thể; Việc trích nộp kinh phí công đoàn, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm tự nguyện; Tình hình thực hiện công tác thi đua, khen thưởng, kỷ luật, giải quyết

khieu nại, tố cáo liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích chính đáng của người lao động được công ty quan tâm thực hiện.

Giám đốc Công ty đã quan tâm đến công tác xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; yêu cầu toàn thể nhân viên thực hiện nghiêm túc, đầy đủ nội dung các văn bản của Đảng, Nhà nước về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Thực hiện quy chế dân chủ gắn với việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 05 - CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc triển khai học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tạo môi trường dân chủ thực sự để người lao động phát huy có hiệu quả quyền làm chủ của mình.

Thông qua các hội nghị đã tập trung góp ý xây dựng, sửa đổi, bổ sung nội quy, quy chế và các văn bản quy định khác của người sử dụng lao động liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích của người lao động; Xây dựng, sửa đổi, bổ sung thang lương, bảng lương, định mức lao động; đề xuất nội dung thương lượng tập thể; Đề xuất, thực hiện giải pháp tiết kiệm chi phí, nâng cao năng suất lao động, cải thiện điều kiện làm việc, bảo vệ môi trường, phòng chống cháy nổ.

Chi bộ đã chỉ đạo công khai các nội dung theo quy định bằng hình thức niêm yết tại nơi làm việc; Thông báo tại các cuộc họp, thông báo bằng văn bản, trên hệ thống thông tin nội bộ; tạo điều kiện cho người lao động được nắm bắt thông tin, phản ánh, kiến nghị trong việc triển khai thực hiện của những người có trách nhiệm thực thi nhiệm vụ tại đơn vị. Thông qua các hình thức: góp ý tại các cuộc họp, hòm thư góp ý, tổ chức Công đoàn.... người lao động Công ty đã góp ý vào tình hình kinh doanh của Công ty, việc thực hiện các chính sách, phụ cấp, chế độ của người lao động.... những góp ý kiến nghị, đề xuất của người lao động đều được chi bộ, ban lãnh đạo Công ty tiếp thu giải quyết một cách thỏa đáng, Công ty không xảy ra tranh chấp lao động.

Việc thực hiện quy chế dân chủ theo tinh thần Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị đã làm chuyển biến cả về ý thức trách nhiệm, tinh thần, mối quan hệ trong phối hợp giữa chi bộ, chính quyền, tổ chức đoàn thể và người lao động được thuận lợi, dân chủ, công khai và mang lại hiệu quả thiết thực qua đó củng cố niềm tin, yên tâm lao động, sản xuất kinh doanh của người lao động và nâng cao đời sống, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, đảm bảo quốc phòng, an ninh trật tự, góp phần thực hiện và hoàn thành các chỉ tiêu mà chủ doanh nghiệp đưa ra..

2. Tồn tại, hạn chế

- Công tác tuyên truyền, phổ biến nâng cao nhận thức về quy chế dân chủ chưa được thường xuyên, tỷ lệ người tham gia đóng góp ý kiến chưa nhiều, một bộ phận người lao động không quan tâm, nhận thức về quy chế dân chủ của một số bộ phận, phòng ban chưa đầy đủ nên việc chấp hành các quy định của pháp luật còn hạn chế.

- Việc triển khai các nội dung, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại Công ty chưa cụ thể.

- Việc phối hợp giữa chi bộ và thủ trưởng đơn vị có lúc có nơi chưa chặt chẽ.
- Hội nghị người lao động hàng năm chưa tổ chức.
- Hoạt động của Ban Chấp hành Công đoàn còn nhiều lúng túng nhất là hoạt động giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.
- Chi bộ chưa thực hiện nội dung kiểm tra giám sát liên quan đến việc thực hiện quy chế dân chủ của đơn vị.

II. Đối với cá nhân đồng chí Huỳnh Thị Lợi – Bí thư Chi bộ Công ty TNHH Mai Linh.

1. Ưu điểm

- Với vai trò là Bí thư chi bộ đồng chí cùng tập thể chi bộ đã chủ động ban hành văn bản chỉ đạo chính quyền và các đoàn thể lồng ghép phổ biến, tuyên truyền các nội dung cơ bản của Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị đến đảng viên và người lao động tại đơn vị.
- Chỉ đạo tập trung tổ chức tuyên truyền, quán triệt và triển khai thực hiện các văn bản, quy định của Nhà nước về tiếp tục đẩy mạnh nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị tại chi bộ qua đó từng bước nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên và người lao động về việc thực hiện quy chế dân chủ.
- Chủ động triển khai các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước đều được công khai bằng nhiều hình thức phù hợp. Những vấn đề nảy sinh, vướng mắc trong đơn vị đều được giải quyết kịp thời không phát sinh khiếu nại, tố cáo.

2. Tồn tại, hạn chế

- Công tác tuyên truyền, quán triệt Chỉ thị, Nghị quyết có liên quan đến việc thực hiện quy chế dân chủ trong Công ty có lúc, có nơi có mặt còn hạn chế; chưa quan tâm chỉ đạo tổ chức hội nghị người lao động hàng năm.
- Công tác phối hợp giữa Bí thư Chi bộ với thủ trưởng đơn vị chưa chặt chẽ
- Chưa chỉ đạo đưa nội dung kiểm tra, giám sát vào chương trình kiểm tra, giám sát của chi bộ.

III. TRONG THỜI GIAN TỚI, BAN THƯỜNG VỤ THÀNH ỦY ĐÀ LẠT ĐỀ NGHỊ TẬP THỂ VÀ CÁ NHÂN ĐƯỢC KIỂM TRA THỰC HIỆN TỐT NỘI DUNG SAU

1. Chi bộ Công ty TNHH Mai Linh

1.1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt và thực hiện Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị về “*Tiếp tục đẩy mạnh nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở*” và các văn bản của Trung ương, Tỉnh và thành phố về thực hiện quy chế dân chủ

ở cơ sở, để không ngừng nâng cao nhận thức, trách nhiệm cho đảng viên người lao động về dân chủ và thực hành dân chủ.

1.2. Tăng cường sự phối hợp với Ban giám đốc doanh nghiệp trong công tác tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn người lao động nắm vững quan điểm, nội dung, yêu cầu của việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ. Phát huy hơn nữa vai trò của Công đoàn trong tuyên truyền vận động và giám sát, kiểm tra việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ của Công ty. Đa dạng hóa hình thức tuyên truyền; nâng cao năng lực Ban Chấp hành Công đoàn tham gia xây dựng và tổ chức thực hiện quy chế dân chủ, nhất là việc tổ chức Hội nghị người lao động, quy trình đối thoại.

1.3. Chi bộ tăng cường lãnh đạo đề cao trách nhiệm cá nhân của người đứng đầu trong việc lãnh đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, kết hợp thường xuyên chỉ đạo kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện, đưa nội dung này vào việc bình xét thi đua hàng năm. Triển khai thực hiện Luật thực hiện dân chủ cơ sở.

1.4. Bổ sung nội dung kiểm tra việc thực hiện Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị về *“Tiếp tục đẩy mạnh nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở”* vào chương trình kiểm tra, giám sát của Chi bộ nhiệm kỳ 2020-2025.

1.5. Chỉ đạo tăng cường công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong đơn vị.

1.6. Tập trung chỉ đạo tổ chức hội nghị người lao động và thực hiện quy trình đối thoại định kỳ theo đúng thời gian, nội dung yêu cầu; nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết, thực hiện và giám sát thỏa ước lao động tập thể trong các doanh nghiệp.

1.7. Phát huy vai trò, trách nhiệm của người lao động trong tham gia các hoạt động của đơn vị theo quy định của Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ.

2. Đồng chí Huỳnh Thị Lợi – Bí thư Chi bộ Công ty TNHH Mai Linh

2.1. Tiếp tục lãnh đạo chỉ đạo quán triệt, triển khai thực hiện Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị về *“Tiếp tục đẩy mạnh nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở”* trong đơn vị đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

2.2. Phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn tổ chức Hội nghị người lao động; thông qua Hội nghị người lao động đánh giá, tổng kết và kiểm điểm trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong việc thực hiện kế hoạch công tác hàng năm, quan tâm điều chỉnh, bổ sung các quy định, quy chế của đơn vị cho phù hợp với tình hình thực tế; công khai minh bạch các chủ trương, chế độ chính sách đến toàn thể người lao động trong đơn vị được biết theo quy định để nhằm ngăn chặn tình trạng đơn thư khiếu nại; nêu cao vai trò phối hợp giữa người đứng đầu với Ban chấp hành Công đoàn để giải quyết kịp thời các thắc mắc, tâm tư, nguyện vọng của người lao động.

2.3. Thực hiện dân chủ, công khai trong quản lý, điều hành hoạt động của đơn vị; trong quản lý, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động.

2.4. Chỉ đạo xây dựng quy chế phối hợp công tác giữa giám đốc các doanh nghiệp với tổ chức Công đoàn, đảm bảo quy chế dân chủ được triển khai thực sự nghiêm túc. Định kỳ 6 tháng, một năm tổ chức kiểm điểm đánh giá tình hình và đề ra các giải pháp kịp thời để thực hiện dân chủ ở doanh nghiệp đạt kết quả tốt.

2.5. Chỉ đạo, xem xét, xử lý kịp thời các khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của người lao động; kịp thời báo cáo cơ quan có thẩm quyền những vấn đề không thuộc thẩm quyền.

2.6. Chỉ đạo xây dựng và tổ chức kiểm tra việc thực hiện Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị về “*Tiếp tục đẩy mạnh nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở*” đảm bảo chất lượng và hiệu quả. *TH*

Nơi nhận:

- Tỉnh ủy Lâm Đồng (thay báo cáo),
- UBKT Tỉnh ủy (nt),
- Thường trực Thành ủy (nt),
- Các đồng chí UV BTV Thành ủy(nt),
- UBKT Thành ủy(nt),
- Chi bộ Công ty TNHH Mai Linh (t/h),
- Đồng chí Huỳnh Thị Lợi (t/h),
- Lưu VP, HS.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ



mm

Ngô Thị Mỹ Lợi

