

Số 237-BC/ThU

BÁO CÁO CHUYÊN ĐỀ

Giải pháp chỉ đạo chấn chỉnh, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm của một bộ phận cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp

Thực hiện Công văn số 2763-CV/BNCTU, ngày của Ban Nội chính Tỉnh ủy Lâm Đồng về việc xây dựng nội dung báo cáo chuyên đề *Giải pháp chỉ đạo chấn chỉnh, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm của một bộ phận cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp*, Thành ủy Đà Lạt báo cáo như sau:

I. TÌNH HÌNH

Thành phố Đà Lạt là tỉnh lỵ, đô thị loại I trực thuộc tỉnh Lâm Đồng, là thành phố Festival Hoa, trung tâm chính trị, kinh tế, văn hoá của tỉnh Lâm Đồng; với diện tích tự nhiên 394,46 km², dân số khoảng 250.000 người; gồm 16 đơn vị hành chính cấp xã (12 phường, 4 xã) với 204 tổ dân phố, thôn.

Đảng bộ thành phố Đà Lạt hiện có 67 TCCS Đảng trực thuộc (trong đó có 27 Đảng bộ và 41 Chi bộ cơ sở), gồm: 16 TCCS Đảng phường xã, 30 TCCS Đảng khối Hành chính, sự nghiệp, lực lượng vũ trang và 21 TCCS Đảng khối trường học và sản xuất kinh doanh với tổng số 7.937 đảng viên.

Trong những năm qua, tình hình kinh tế - xã hội của thành phố duy trì tăng trưởng và phát triển, hàng năm các chỉ tiêu kinh tế - xã hội cơ bản đều đạt và vượt kế hoạch đề ra; khai thác có hiệu quả thế mạnh của địa phương để phát triển du lịch và nông nghiệp; đời sống vật chất và tinh thần của người dân ngày càng được nâng cao. Kết cấu hạ tầng tiếp tục được đầu tư và nâng cấp, tạo tiền đề và góp phần quan trọng cho phát triển kinh tế - xã hội; cơ sở vật chất trang thiết bị đối với lĩnh vực văn hóa, y tế, giáo dục ngày càng được hoàn thiện; giữ vững quốc phòng - an ninh và trật tự an toàn xã hội. Năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng bộ thành phố ngày càng nâng lên; hệ thống chính trị thành phố hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

1. Thực trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm của một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp xảy ra trong phạm vi lãnh đạo, quản lý của cấp ủy, tổ chức đảng thời gian qua:

Hiện nay, một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức có biểu hiện làm việc cầm chừng, né tránh, đùn đẩy công việc, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, trong thực thi công vụ, có tâm lý e dè, sợ sai, sợ trách nhiệm, không dám tham mưu, đề xuất xử lý công việc, không quyết định công việc thuộc thẩm quyền; có trường hợp đẩy việc lên cơ quan cấp trên hoặc sang cơ quan, đơn vị khác, thiếu sự

phối hợp chặt chẽ, kịp thời, hiệu quả giữa các cơ quan, đơn vị và địa phương..., nhất là trên lĩnh vực quy hoạch, đầu tư công, bồi thường, giải phóng mặt bằng, tái định cư, quản lý trật tự xây dựng, quản lý trật tự đô thị, triển khai các chỉ đạo của Thành uỷ, UBND thành phố.... Có thể thấy qua một số biểu hiện cụ thể:

- Ít quan tâm nghiên cứu đề xuất các chủ trương, giải pháp đột phá trên lĩnh vực nhiệm vụ được giao để giải quyết những điểm nghẽn, tháo gỡ khó khăn, bất cập ở cơ quan, địa phương, đơn vị mà chủ yếu chỉ giải quyết công việc mang tính sự vụ, sự việc, thủ tục hành chính thông thường.

- Có tình trạng việc ai người nấy làm, trong phận sự của mình, ít quan tâm đến việc của chung, được giao thì làm, không được giao thì không thực hiện. Làm việc theo kiểu có làm, làm cho xong, cho hết trách nhiệm; thiếu ý chí phấn đấu, ý thức thi đua kém, làm việc bình quân chủ nghĩa.

- Không chủ động trong công tác phối hợp dẫn đến công việc chậm trễ, ách tắc.

- Không nắm chắc tình hình cơ sở; không sâu sát cơ sở; ít đầu tư, nghiên cứu các Nghị quyết, Chỉ thị, quy định mới của Đảng và Nhà nước; thiếu chủ động, sáng tạo trong công việc; làm theo thói quen, kinh nghiệm, theo chỉ đạo; khi phát sinh những vấn đề bất cập, chưa chủ động nghiên cứu, giải quyết theo thẩm quyền hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét nếu vượt thẩm quyền.

- Do một số quy định pháp luật còn những bất cập, chồng chéo, đâu đó vẫn có tâm lý ngần ngại, sợ bị xử lý kỷ luật, sợ bị “đính” vào lao lý nên không dám làm gì, làm việc cầm chừng, dùn dẩy.

- Trách nhiệm người đứng đầu chưa phát huy đầy đủ; kỷ luật, kỷ cương, giám sát, kiểm soát nội bộ chưa được chú trọng đúng mức.

2. Đánh giá tính chất, mức độ, tác hại, hậu quả của tình trạng trên.

Tình trạng trên hình thành một bộ phận cán bộ làm việc không vì lợi ích chung, thấy đúng không dám bảo vệ, thấy sai không dám đấu tranh, có biểu hiện thờ ơ, vô cảm với trách nhiệm được giao và trách nhiệm với nhân dân, làm cho công việc bị trì trệ, dậm chân tại chỗ, làm cho trình độ, năng lực công tác của cán bộ chậm được nâng lên, trong khi đó, người năng động, sáng tạo, dám nghĩ dám làm, dám đấu tranh đôi khi lại bị hiểu sai, thậm chí rất dễ bị quy chụp và xử lý trách nhiệm. Từ đó dẫn đến quá trình xử lý công việc bị kéo dài, gây lãng phí thời gian, nguồn lực, cơ hội phát triển, nghiêm trọng hơn sẽ gây mất đoàn kết, mất dân chủ, tập thể bị suy yếu; làm giảm hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, gây cản trở công tác chỉ đạo, điều hành của chính quyền các cấp; làm suy giảm niềm tin của người dân và doanh nghiệp đối với cơ quan nhà nước, ảnh hưởng đến việc thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị đã đề ra, tạo lực cản, kìm hãm quá trình phát triển của thành phố.

Có thể thấy căn bệnh sợ trách nhiệm trong đội ngũ cán bộ hiện nay có nguy cơ gây nên những hệ lụy rất đáng lo ngại, không chỉ ảnh hưởng đến hiệu quả thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, kìm hãm tiến trình phát triển đất nước

mà còn ảnh hưởng tiêu cực đến đời sống, tâm tư, tình cảm và niềm tin của Nhân dân đối với Đảng, Nhà nước và chế độ xã hội chủ nghĩa.

Nhận thấy được tính chất nghiêm trọng và mức độ nguy hại của sự gia tăng căn bệnh sợ trách nhiệm trong đội ngũ cán bộ, thời gian qua, Ban Thường vụ Thành ủy Đà Lạt thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo tăng cường các giải pháp chấn chỉnh, đã ban hành nhiều văn bản lãnh đạo, chỉ đạo nhằm xử lý mạnh hơn, quyết liệt hơn, hiệu quả hơn, nhanh chóng đẩy lùi, khắc phục căn bệnh sợ trách nhiệm, nâng cao tinh thần trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người làm việc đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ phát triển của thành phố, đặc biệt là phát huy vai trò, trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu.

II. NGUYÊN NHÂN DẪN ĐẾN TÌNH TRẠNG NÉ TRÁNH, ĐÙN ĐẨY, LÀM VIỆC CẦM CHỪNG, SỢ TRÁCH NHIỆM KHÔNG DÁM LÀM CỦA MỘT BỘ PHẬN CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN, CÔNG CHỨC, NHẤT LÀ CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ CÁC CẤP THUỘC PHẠM VI LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ CỦA CẤP ỦY, TỔ CHỨC ĐẢNG Ở ĐỊA PHƯƠNG VÀ ĐƠN VỊ

1. Nguyên nhân khách quan

- Cơ chế, pháp luật còn có những bất cập, chồng chéo, mâu thuẫn, chậm được sửa đổi, bổ sung, không theo kịp với thực tiễn, nhất là những luật liên quan đến phát triển kinh tế - xã hội, đầu tư, đất đai,... Một số văn bản quy định pháp luật hiện hành, nhất là các văn bản dưới luật còn thiếu tính đồng nhất, đồng bộ, khó thực hiện, ví dụ như cùng một nội dung quy định, nhưng lại có nhiều cách hiểu khác nhau.

- Quy định về khuyến khích cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung chưa được luật hoá.

2. Nguyên nhân chủ quan

- Người đứng đầu một số cấp ủy, địa phương, cơ quan, tổ chức, đơn vị chưa phát huy đầy đủ vai trò, tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần trách nhiệm, chưa thực sự quyết liệt trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành triển khai thực hiện một số nhiệm vụ chính trị.

- Việc nắm bắt tư tưởng, quản lý, rèn luyện, giáo dục cán bộ, đảng viên vẫn còn hạn chế, chưa có giải pháp mạnh mẽ, quyết liệt, còn nể nang, ngại va chạm.

- Một bộ phận cán bộ, đảng viên chưa chịu khó đầu tư, nghiên cứu các Nghị quyết, Chỉ thị, quy định mới của Đảng và Nhà nước; năng lực chuyên môn, kỹ năng xử lý tình huống phát sinh ở cơ sở còn hạn chế; nên sợ trách nhiệm, sợ sai phạm bị kỷ luật; né tránh, không dám làm, đùn đẩy.

- Cuộc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đang được Đảng ta đẩy mạnh trong toàn hệ thống chính trị, rất nhiều cán bộ bị xử lý kỷ luật đã khiến cho cán bộ thực thi công vụ, kể cả những người đứng đầu có tâm lý và thái độ làm việc cầm chừng với quan điểm “làm nhiều sai nhiều, làm ít sai ít, không làm sẽ không sai”.

- Quy chế làm việc, quy chế phối hợp có nội dung còn chung chung, chưa cụ thể, chưa sát với thực tiễn công tác, chậm điều chỉnh, bổ sung, nhất là việc phân định

rõ trách nhiệm tập thể và cá nhân, trách nhiệm của đơn vị chủ trì và đơn vị phối hợp.

- Công tác tự kiểm tra, giám sát trong nội bộ vẫn chưa có nhiều chuyển biến, rất ít vụ việc được phát hiện qua tự kiểm tra.

- Công tác thi đua khen thưởng có lúc chưa kịp thời; việc nhân rộng mô hình, gương điển hình chưa tốt.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP NHẪM CHẤN CHỈNH, KHẮC PHỤC TÌNH TRẠNG NÉ TRÁNH, ĐÙN ĐẦY, LÀM VIỆC CẦM CHỪNG, SỢ TRÁCH NHIỆM KHÔNG DÁM LÀM CỦA CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN CÔNG CHỨC, NHẤT LÀ CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ CÁC CẤP THUỘC PHẠM VI LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ CỦA CẤP ỦY, TỔ CHỨC ĐẢNG Ở ĐƠN VỊ, ĐỊA PHƯƠNG NHẪM GÓP PHẦN XÂY DỰNG ĐẢNG VÀ HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ TRONG SẠCH, VỮNG MẠNH, HOẠT ĐỘNG HIỆU LỰC, HIỆU QUẢ, THÚC ĐẨY KINH TẾ - XÃ HỘI Ở ĐỊA PHƯƠNG VÀ ĐƠN VỊ MÌNH PHÁT TRIỂN

1. Nhiệm vụ, giải pháp về hoàn thiện thể chế, cơ chế, chính sách pháp luật về phát triển kinh tế - xã hội:

- Tiếp tục tập trung chỉ đạo thường xuyên rà soát, chủ động đề xuất, kiến nghị hoàn thiện thể chế, cơ chế, chính sách pháp luật sát với thực tiễn, theo hướng rõ ràng, minh bạch hơn, đảm bảo được tính thống nhất, chặt chẽ; cá thể hóa trách nhiệm của từng cá nhân và phải được cụ thể hóa thành luật; khắc phục tình trạng đùn đẩy, không làm hết trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức. Từ đó, góp phần xử lý kịp thời, hiệu quả những vấn đề thực tiễn đặt ra; cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, khơi thông nguồn lực, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, nhất là trong công tác quy hoạch và quản lý theo quy hoạch, thu hút đầu tư, bồi thường giải phóng mặt bằng, tái định cư.

2. Nhiệm vụ, giải pháp liên quan đến công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử, xử lý cán bộ, đảng viên sai phạm

- Tăng cường phổ biến, quán triệt các quy định, hướng dẫn của Đảng về công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật của Đảng đến cán bộ, đảng viên nhằm nâng cao hơn nữa nhận thức cho cán bộ, đảng viên về vị trí, vai trò công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng.

- Tiếp tục thực hiện tốt việc nắm tình hình, tổ chức kiểm tra, giám sát đối với những nơi có vấn đề nổi cộm, dễ nảy sinh tiêu cực, tham nhũng; chủ động phòng, ngừa ngăn chặn khuyết điểm, vi phạm của tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, từ sớm, từ xa, ngay từ khi manh nha, không để vi phạm nhỏ tích tụ thành sai phạm lớn. Thực hiện đúng tinh thần của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng tiêu cực là *"Kỷ luật đảng đi trước, mở đường tạo tiền đề để xử lý kỷ luật hành chính, kỷ luật đoàn thể"*, nơi nào có dấu hiệu vi phạm thì kiểm tra đảng vào kiểm tra trước.

- Nâng cao chất lượng hiệu quả các cuộc kiểm tra, giám sát; khi thực hiện các cuộc kiểm tra, giám sát thi hành kỷ luật Đảng phải đảm bảo chặt chẽ, đúng thẩm quyền, quy trình, quy định. Tổ chức kiểm tra, giám sát đối với tổ chức Đảng và đảng

viên, nhất là các cấp ủy có nhiệm vụ chính trị quan trọng; cấp ủy viên cùng cấp, cán bộ thuộc diện cấp ủy cùng cấp quản lý, những cán bộ đảng viên phụ trách những lĩnh vực quan trọng, dễ phát sinh tiêu cực. Làm tốt việc kiểm tra tổ chức Đảng cấp dưới thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát, kiểm tra việc thi hành kỷ luật Đảng; công tác kiểm tra tài chính của các TCCS Đảng trực thuộc.

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác kiểm tra, giám sát; phát huy trách nhiệm tham mưu của Ủy ban Kiểm tra và của cán bộ làm công tác kiểm tra đối với công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng.

- Phát huy vai trò của Thanh tra Thành phố trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao theo quy định của Luật Thanh tra. Tiếp tục thanh tra, kiểm tra trách nhiệm thủ trưởng các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong việc chấp hành các quy định pháp luật; thanh tra các lĩnh vực nhạy cảm, phức tạp, có nhiều dư luận, thông tin, phản ánh, tố cáo về tham nhũng, tiêu cực như: Đấu thầu, đầu tư công, đấu giá, quản lý sử dụng nhà, đất, rừng, khai thác tài nguyên khoáng sản, y tế, giáo dục, thuế....

- Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị, các phường, xã chủ động tổ chức tự kiểm tra việc chấp hành pháp luật, việc thực thi nhiệm vụ, công vụ của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân thuộc phạm vi quản lý của mình để kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên sai phạm.

- Chú trọng kiểm tra, giải quyết các đơn tố cáo, thông tin phản ánh hành vi tham nhũng, tiêu cực; đảm bảo tất cả các đơn thư tố cáo, phản ánh hành vi tham nhũng, tiêu cực phải được xem xét, xử lý đúng quy định. Đồng thời, kiểm tra việc bảo vệ người tố cáo, đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực theo quy định tại Chỉ thị 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị.

- Xử lý nghiêm những tổ chức, cá nhân vi phạm kỷ luật Đảng, Nhà nước. Trường hợp phát hiện tập thể, cá nhân dùn đẩy, né tránh, thiếu trách nhiệm để xảy ra chậm trễ hoặc không quyết định những vấn đề, công việc thuộc thẩm quyền thì phải xem xét kiểm điểm, xử lý trách nhiệm tập thể, cá nhân liên quan theo đúng quy định của Đảng và Nhà nước; đồng thời, xử lý nghiêm minh những hành vi gây phiền hà, nhũng nhiễu, tham nhũng, tiêu cực. Nếu phát hiện vi phạm có dấu hiệu tội phạm thì chuyển ngay cho các cơ quan pháp luật xem xét, xử lý theo thẩm quyền, không chờ đến khi kết thúc thanh tra, kiểm tra, giám sát.

- Lãnh đạo đẩy nhanh tiến độ, nâng cao chất lượng, hiệu quả giải quyết các vụ án, vụ việc liên quan đến cán bộ, đảng viên, nhất là các vụ việc tham nhũng, tiêu cực. Chấn chỉnh, không để xảy ra tình trạng lạm dụng giám định, định giá trong hoạt động điều tra, truy tố, xét xử để kéo dài các vụ án, vụ việc, tạo bước chuyển biến mạnh mẽ hơn nữa về chất lượng, đẩy nhanh tiến độ trong công tác này. Phát hiện kịp thời những sơ hở, thiếu sót trong quy định pháp luật và công tác quản lý, điều hành trên các lĩnh vực để kiến nghị cơ quan có thẩm quyền thực hiện các biện pháp điều chỉnh, khắc phục phòng ngừa. Chú trọng làm tốt công tác phối hợp theo quy chế, quy định; kịp thời rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy chế phối hợp giữa các cơ quan tiến hành tố tụng, cơ quan thi hành án trong điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án.

- Phát huy vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân trong giám sát và phản biện xã hội trên các lĩnh vực; giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống, trách nhiệm thực thi công vụ của cán bộ, công chức; trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

3. Nhiệm vụ, giải pháp liên quan đến công tác tổ chức, cán bộ (công tác tư tưởng, công tác đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, đề bạt, bổ nhiệm, luân chuyển...)

- Tiếp tục làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng, quán triệt và thực hiện nghiêm túc Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; Công điện số 280/CT-ĐT ngày 19/4/2023 của Thủ tướng Chính phủ về chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc của các bộ, cơ quan, địa phương nhằm đẩy lùi căn bệnh sợ trách nhiệm trong đội ngũ cán bộ, công chức, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành, xử lý, giải quyết công việc.

- Phát huy vai trò trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là người đứng đầu, cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp. Mỗi cán bộ, đảng viên phải thường xuyên tu dưỡng đạo đức cách mạng, tự soi, tự sửa.

- Khuyến khích, động viên, tạo môi trường thuận lợi, điều kiện tốt nhất để đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ trẻ phát huy năng lực, sở trường, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, mạnh dạn đề xuất ý tưởng mới, sáng tạo, cống hiến hiệu quả, hết lòng, hết sức phục vụ Nhân dân.

- Triển khai đồng bộ các giải pháp về công tác cán bộ; kiểm soát chặt chẽ quyền lực, chống lạm dụng chức vụ, quyền hạn trong công tác cán bộ theo Quy định 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị (khóa XII) về “Kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền”.

- Triển khai Đề án vị trí việc làm và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức đảm bảo hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

- Nâng cao chất lượng công tác cán bộ; đặc biệt là đánh giá, quy hoạch, đào tạo bồi dưỡng, luân chuyển, bổ nhiệm, bố trí, sử dụng cán bộ.

4. Nhiệm vụ, giải pháp về công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng tại đơn vị và địa phương

- Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo kiên quyết, kiên trì thực hiện nghiêm túc Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII), Kết luận số 21-KL/TW tại Hội nghị Trung ương 4 (khóa XIII) về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; và các quy định về trách nhiệm nêu gương. Quán triệt tinh thần cán bộ giữ chức vụ cao càng phải nghiêm khắc, càng đòi hỏi trách nhiệm cao, càng phải nêu gương về sự chủ động tích cực gánh vác trách nhiệm, dám nghĩ dám làm, phát huy cao nhất năng lực, tính sáng tạo, nhiệt huyết vì công việc chung, vì lợi ích và mục tiêu chung.

- Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ phương pháp lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, tổ

chức thực hiện. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện quyết liệt, đồng bộ, hiệu quả Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố lần thứ XII, nhiệm kỳ 2020 – 2025; Nghị quyết số 04-NQ/TU của Tỉnh ủy về phát triển thành phố Đà Lạt giai đoạn 2021 – 2025, định hướng đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045; Kết luận hội nghị sơ kết giữa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố Đà Lạt lần thứ XII, nhiệm kỳ 2020 – 2025. Yêu cầu các tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương phải có kế hoạch, giải pháp, lộ trình cụ thể, phân đầu hoàn thành vượt 5% các chỉ tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội đã đề ra.

- Xây dựng và thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các quy chế, nhất là quy chế làm việc, quy chế phối hợp; thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung quy định phân công và tổ chức thực hiện nhiệm vụ, công việc tại cơ quan, đơn vị; quy định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân theo hướng rõ ràng, rõ việc, rõ trách nhiệm, thẩm quyền trong từng khâu của quy trình xử lý công việc, tuyệt đối không để xảy ra tình trạng đùn đẩy, né tránh trách nhiệm, bảo đảm các công việc thuộc thẩm quyền được xử lý nhanh chóng, kịp thời, rút ngắn thời gian thực hiện đảm bảo quy định.

- Tăng cường phân cấp, phân quyền gắn với cá thể hóa trách nhiệm, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu; kiên quyết không để xảy ra việc đùn đẩy, né tránh trách nhiệm.

- Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, cải cách thủ tục hành chính, kiểm soát thủ tục hành chính, rà soát loại bỏ hoặc kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét loại bỏ đối với các quy trình, thủ tục hành chính còn chồng chéo, phức tạp, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, tăng số lượng thủ tục hành chính, dịch vụ công được cung cấp ở mức độ 3, mức độ 4, khai thác và vận hành hiệu quả hoạt động Trung tâm điều hành thông minh IOC, văn phòng điện tử, ứng dụng Đà Lạt trực tuyến...; 100% các cơ quan, đơn vị trong thành phố triển khai chữ ký số theo quy định. Tiếp tục phát triển thêm các kênh thông tin, hoàn thiện các ứng dụng kết nối chính quyền với người dân để phản ánh kịp thời về dịch vụ công, thủ tục hành chính, thông tin về các hành vi gây phiền hà, tiêu cực, những nhiễu.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát đối với đội ngũ cán bộ, công chức. Thực hiện linh hoạt các phương pháp kiểm tra, giám sát trực tiếp và hình thức kiểm tra cán bộ, đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm. Tăng cường thanh tra, kiểm tra hoạt động công vụ, nhất là kiểm tra đột xuất. Từ đó, kịp thời rà soát, thay thế hoặc điều chuyển sang công việc khác đối với cán bộ, công chức, viên chức năng lực yếu, không dám làm, né tránh, đùn đẩy, thiếu trách nhiệm, không đáp ứng yêu cầu công việc được cấp có thẩm quyền giao.

- Đổi mới phương pháp đánh giá cán bộ, công chức. Đánh giá đúng, công tâm, khách quan, khơi dậy sự chủ động, sáng tạo trong công việc, kiên quyết thực hiện dám nghĩ, dám nói, dám làm và dám chịu trách nhiệm trước công việc của mình, khắc phục được “bệnh sợ trách nhiệm”, vươn lên hoàn thành tốt trách nhiệm công vụ được giao, tránh tình trạng chọn việc nhẹ, việc dễ mà đùn đẩy việc khó cho người khác, cho tập thể.

- Tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng. Biểu dương, khen thưởng

kịp thời đối với tổ chức, cá nhân các cơ quan, tập thể, cán bộ, công chức quyết liệt trong thi hành công vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ, dám nói, dám nghĩ, dám làm, chủ động, sáng tạo vì lợi ích chung.

- Huy động tốt sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị trong đấu tranh với tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm của cán bộ, đảng viên, công chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; thúc đẩy tinh thần dám nói, dám nghĩ, dám làm, chủ động, sáng tạo vì lợi ích chung.

5. Nhiệm vụ, giải pháp về chế tài xử lý đối với cán bộ có biểu hiện né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, rà soát, phát hiện và kiên quyết xử lý, điều chuyển, thay thế đối với những trường hợp cán bộ cố tình né tránh, sợ trách nhiệm, đùn đẩy trách nhiệm, không hoàn thành trách nhiệm được giao.

6. Nhiệm vụ, giải pháp khác

- Kiên quyết, kiên trì thực hiện nghiêm túc Nghị quyết Trung ương 4 khoá XII, Kết luận số 21-KL/TW tại Hội nghị Trung ương 4 khoá XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị gắn với Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW; phát huy vai trò, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là người đứng đầu; chú trọng xây dựng, kịp thời phát hiện, biểu dương và nhân rộng các tập thể, cá nhân điển hình tiêu biểu, xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm.

- Tiếp tục tổ chức thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, Kế hoạch số 11-KH/TW và Chương trình hành động số 51-CTr/TU ngày 10/3/2023 của Tỉnh ủy; Kế hoạch số 176-KH/ThU ngày 12/6/2023 của Thành ủy Đà Lạt về thực hiện “thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và hoàn thiện Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam trong giai đoạn mới trên địa bàn thành phố Đà Lạt”.

- Quán triệt và thực hiện nghiêm túc Kế hoạch số 152-KH/ThU, ngày 28/02/2023 về thực hiện Chỉ thị số 25-CT/TU ngày 06/02/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023 trên địa bàn thành phố.

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ


Đề xuất, kiến nghị Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, Quốc hội, Chính phủ, các ban, bộ, ngành những nhiệm vụ, giải pháp chỉ đạo nhằm chấn chỉnh, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm của một bộ phận cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

- Hoàn thiện cơ chế, chính sách pháp luật... để triển khai một cách hiệu quả chủ trương bảo vệ cán bộ năng động, chủ động, tích cực, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm... nhằm loại bỏ triệt để tâm lý e ngại, sợ sai, sợ vi phạm quy định, sợ bị kỷ luật mà không dám làm, không dám quyết trong đội ngũ cán bộ.

- Đề nghị phân bổ biên chế cán bộ, công chức cấp huyện, cấp xã phù hợp theo

quy mô, dân số, tính chất địa bàn, khối lượng công việc...

- Đề nghị quan tâm chế độ tiền lương, đãi ngộ cho cán bộ, công chức, đảm bảo đủ điều kiện sống, toàn tâm toàn ý cho công tác.

Trên đây là Báo cáo Chuyên đề về thực trạng và Giải pháp chỉ đạo chấn chỉnh, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm của một bộ phận cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp. Thành ủy Đà Lạt kính báo cáo./. 

Nơi nhận:

- Ban Nội chính Tỉnh ủy (báo cáo),
- Thường trực Thành ủy,
- Lưu VT.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

Ngô Thị Mỹ Lợi

